

Informe de Sostenibilidad

2024



01

NUESTRA EMPRESA

02

GOBERNANZA

03

FAMILIA RIDUCO

04

**COMPROMISO CON
EL PLANETA**



Introducción

[GRI 102-1, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53]

Riduco como empresa manufacturera, concibe que el futuro depende de la capacidad de las organizaciones para innovar de manera sostenible.

Este informe de sostenibilidad, desarrollado bajo la metodología GRI, presenta nuestras iniciativas para impulsar una manufactura responsable que maximice la eficiencia de los recursos y reduzca las emisiones y residuos.

En nuestras políticas nos comprometemos a adoptar prácticas innovadoras que no solo optimicen los procesos productivos, sino que también contribuyan al desarrollo de soluciones sostenibles para nuestros clientes, colaboradores y comunidades.

Nuestra visión de crecimiento no está limitada solo a los resultados económicos, sino que

también abarca un compromiso firme con el cuidado del medio ambiente y el bienestar de las personas.

Al concluir el año 2024, consolidamos este informe de sostenibilidad, donde se menciona el análisis detallado de nuestras prácticas responsables y de cómo hemos integrado la sostenibilidad en cada etapa de nuestra cadena de valor; desde la reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones hasta el fomento de un entorno justo para nuestros colaboradores; también se informa nuestras acciones y logros en áreas clave como la eficiencia energética, el manejo de recursos naturales y la creación de un entorno laboral seguro, siempre esforzándonos por generar un cambio positivo a través de un enfoque equilibrado que combine rentabilidad con responsabilidad social y ambiental.



01

NUESTRA EMPRESA



Mensaje de nuestra CEO

En el contexto actual, la sostenibilidad se ha convertido en un pilar fundamental para las empresas que buscan no solo el éxito económico, sino también un impacto positivo en nuestros empleados y nuestra comunidad.

"Riduco acompaña y hace realidad tus sueños." Esta frase, que nos inspira e impulsa cada día, no está dirigida solo a nuestros clientes, sino también a todas las personas que trabajamos en la empresa y a quienes impactamos con nuestro esfuerzo y dedicación día tras día. En Riduco nos comprometemos con el desarrollo personal, el fortalecimiento y la promoción de los valores, asegurándonos de que siempre se reflejen en las acciones de nuestra empresa y de sus empleados. Para nosotros, los valores son el pilar fundamental del crecimiento como sociedad, y por ello mantenemos nuestro compromiso desde la fundación de la empresa y a lo largo de estos 55 años de historia.

Honestidad: Actuar con integridad, transparencia y sinceridad en todas nuestras operaciones.

Lealtad: Ser fieles a nuestros principios y a las personas con las que trabajamos.

Compromiso: Dedicarnos plenamente a cumplir nuestras promesas, objetivos y deberes.

Respeto: Tratar con respeto y equidad a nuestros empleados, clientes, socios, sociedad y el medio ambiente.

Nos enfocamos con gran esfuerzo en atender las necesidades de los clientes, la satisfacción del cliente es una prioridad en nuestra empresa. Para lograrlo, implementamos y seguimos trabajando en varias iniciativas:

Escucha activa: Mantenemos un canal de comunicación abierto y efectivo con nuestros clientes para entender sus necesidades y expectativas.

Personalización: Ofrecemos soluciones personalizadas para satisfacer las demandas específicas de cada cliente.

Calidad: Garantizamos la calidad superior de nuestros productos y servicios.

Soporte: Proporcionamos un soporte técnico y de atención al cliente, con una tecnología de punta que fortalece y garantiza que nuestros procesos productivos cumplan los estándares y superen las necesidades de los clientes.



La expansión hacia nuevos mercados es fundamental para el crecimiento sostenible de nuestra empresa. Nuestro compromiso con la sostenibilidad y los valores personales, junto con el esfuerzo por atender las necesidades de nuestros clientes y explorar nuevas oportunidades, son pilares clave para nuestro éxito a largo plazo.

Continuaremos trabajando para que estos principios sigan guiando todas nuestras acciones y decisiones. Este informe de sostenibilidad resalta los valores que orientan nuestra empresa, el esfuerzo dedicado a satisfacer las necesidades de nuestros clientes y la búsqueda constante de nuevos mercados y horizontes. Siempre actuamos con responsabilidad, asumiendo las consecuencias de nuestras acciones y su impacto en la sociedad y el medio ambiente.

Andrea Rivas, Gerente General

Historia

[GRI 102-3][GRI 102-4][GRI102-7]

1957

Comienzo de la Compañía como un pequeño taller de metalmecánica.

1969

RIDUCO LTDA. Compañía dedicada a la producción de piezas metalmecánicas.

1978

Compra de la primer máquina de inyección.

1988

Comienzo de trabajo con Inarca, hoy Mabe.

2004

Certificación ISO 9001.

2005

Construcción de la segunda planta de producción en la Zona Industrial.

2007

Comienzo de la producción de Autopartes Plásticas.

2013

Alianza estratégica con la Corporación Española Rinder para la producción de Luminarias.

IATF 16949

2014

Planta In-House en la Ensambladora Renault en Medellín.

2019

Riduco cumple 50 Años

2021

Nuevo cliente de autopartes. General Motors.

2022

Riduco se certifica como Operador Económico Autorizado (OEA).

2023

Certificación ISO 9001.

2024

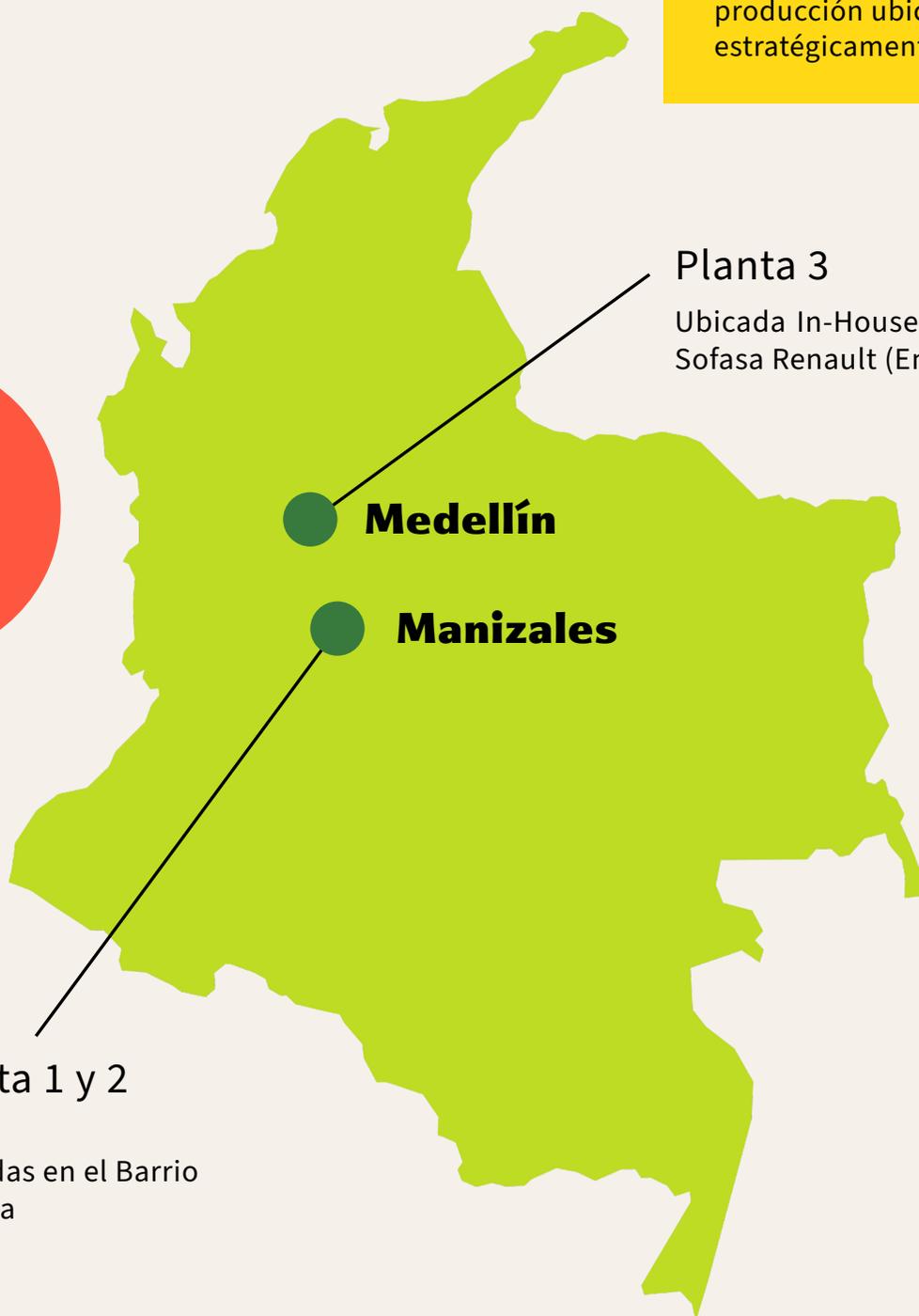
Instalación de la red contra incendios.

Nuestra organización

[GRI 2.2] [GRI 2.1]

Contamos con 3 plantas de producción ubicadas estratégicamente

463
Empleos generados



Planta 3

Ubicada In-House en Sofasa Renault (Envigado)

Medellín

Manizales

Planta 1 y 2

Ubicadas en el Barrio La Enea

Plantas 1 y 2



Planta 3



Responsabilidad Social Empresarial

[GRI 102-40]

Grupos de interés



Accionistas

Clientes

Colaboradores

Junta Directiva

Proveedores

Entes Gubernamentales

Comunidad

Responsabilidad Social Empresarial

- Manejo adecuado de residuos
- Tecnologías sostenibles
- Uso de energías renovables
- Gestión de huella de Carbono
- Campañas de educación ambiental
- Aprovechamiento de materiales y recursos naturales
- Compras verdes

Gestión Ambiental

- No al trabajo infantil
- No discriminación
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Libertad de expresión
- Remuneración equitativa

Gestión Social

- Optimización de recursos
- Desarrollo de proveedores
- Estabilidad Socio-Laboral
- Retorno de inversión de accionistas

Gestión Económica

Cadena de Valor

[GRI 2 - 6]

A lo largo de 55 años de existencia, Riduco S.A. se ha caracterizado por estar presente en sectores claves de la economía nacional e internacional, acompañando siempre las necesidades de los clientes y las tendencias del mercado.



Autopartes



Motopartes



Alimentos



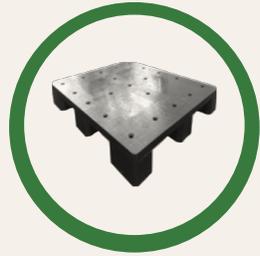
Higiene



Mobiliario



Supermercado



Industrial



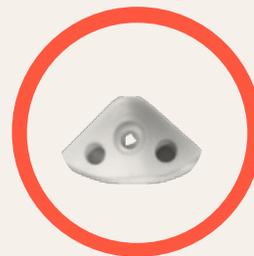
Línea Blanca



Cuidado Personal



Canastas



Pizas de menor tamaño

El crecimiento y el desarrollo industrial ha ido de la mano de clientes como:



Gestión Económica

[GRI 201-1]

2023 2024



Valor económico directo generado: Corresponde a los ingresos ordinarios por ventas de la compañía
*Valor en COP

2023 2024

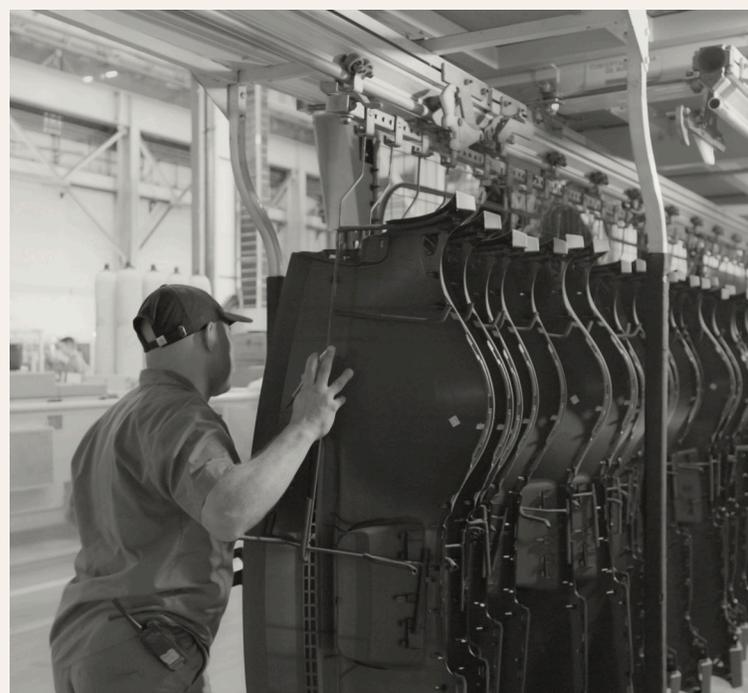


Valor económico distribuido: Corresponde a los costos operacionales, salarios, beneficios a empleados, pagos a proveedores, pagos en impuestos anuales, entre otros pagos.
*Valor en COP

2023 2024



Valor económico retenido: Corresponde al "valor económico directo generado" menos "el valor económico distribuido".
*Valor en COP

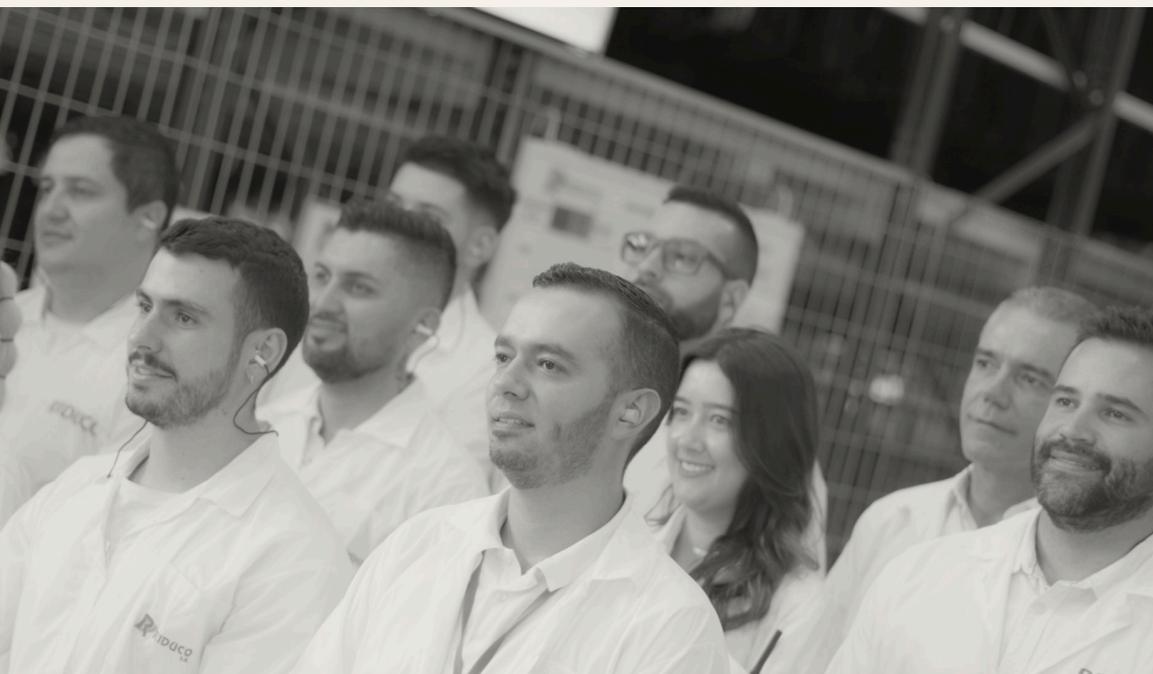


Alineación con los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

RIDUCO
S.A.

En Riduco S.A orientamos nuestra gestión hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello, nuestras actividades estratégicas están alineadas con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), agrupadas en tres ejes fundamentales: Social, Económico y Ambiental.

En cada uno de estos ejes trabajamos para satisfacer las expectativas y necesidades de nuestros Grupos de Interés.



02

GOVERNANZA



Comunicación y Formación sobre Políticas Procedimientos Anticorrupción

[GRI 205-2]

Para Riduco S.A. es fundamental que toda la organización conozca y comprenda la política anticorrupción, ya que refuerza el compromiso de la compañía con la integridad, la transparencia, ética empresarial y el cumplimiento de la ley.

Al comunicarla de manera clara y accesible desde la **inducción, capacitación y reinducción** se fomenta una cultura organizacional basada en la honestidad y la responsabilidad, esto garantiza que todos los colaboradores actúen de acuerdo con los valores de la empresa y contribuyan a un entorno de trabajo íntegro y confiable.

Eventos de corrupción reportados durante el 2024 : 0

Indicador de formación en política anticorrupción





Estructura de Gobernanza de la Sociedad

[GRI 2-9]

En Riduco S.A., reconocemos que una estructura sólida es esencial para impulsar la sostenibilidad y generar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés. Este capítulo presenta nuestro enfoque, alineado con los Estándares GRI, e ilustra los mecanismos que guían nuestras decisiones y acciones.

Buscamos construir una cultura organizacional basada en la transparencia, donde la sostenibilidad se integra en todos los niveles de la empresa. Exploramos cómo nuestra organización facilita la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la permanencia en el tiempo.

Es nuestro compromiso el cumplimiento normativo, la gestión de riesgos y la promoción

de la diversidad e inclusión en nuestros órganos de gobierno. En Riduco S.A., creemos que una gobernanza efectiva es la base para un futuro sostenible y próspero.

Descripción de la Estructura de Gobernanza

[GRI 2.9 A]

La sociedad cuenta con una estructura de gobernanza compuesta por una Asamblea General de Accionistas, que constituye el máximo órgano de gobierno, y una Junta Directiva encargada de la supervisión y dirección estratégica de la organización. Adicionalmente, la empresa cuenta con diversos comités especializados que apoyan en la toma de decisiones y en la supervisión de los impactos de la organización.

Comités del Máximo Órgano de Gobierno

[GRI 2-9 B]

La Junta Directiva delega funciones estratégicas en los siguientes comités:

- **Comité de Gerencia:** Enfocado en la supervisión de la gestión operativa administrativa de la organización.
- **COPASST:** Encargado de garantizar el cumplimiento de normativas de seguridad y salud en el trabajo.
- **Comité de Convivencia Laboral:** Orientado a la resolución de conflictos, prevención de acoso laboral y la promoción de un ambiente laboral saludable.
- **Comité Comercial:** Realización de análisis y seguimiento de proyectos nuevos y en curso.
- **Comité de Solución de Problemas:** Escalar con los Responsables de los procesos, los planes de acción retrasados, según su responsabilidad de ejecución y con la Gerencia Técnica o la Gerencia General, los planes de acción que requieren aprobación y/o inversiones para su implementación.
- **Comité de Evaluación de Proveedores:** Resultados de evaluaciones de los proveedores.
- **Comité de Línea Industrial Propia:** Reclamaciones, requerimientos del cliente y necesidad de mejora de producto.
- **Comité de Desarrollo Sostenible:** El comité se enfoca en implementar soluciones según las normas ISO 14001 e ISO 50001, para gestionar aspectos ambientales, optimizar el consumo de recursos y energía, reducir residuos y emisiones, y así mejorar la eficiencia y generar beneficios económicos.
- **Comité Operador Económico Autorizado y Cumplimiento corporativo:** Alinear el cumplimiento de los requisitos en materia de Seguridad en la cadena de abastecimiento para el comercio seguro de importaciones y exportaciones. SAGRILAFT – CST.
- **Comité de Inocuidad:** Dar a conocer la situación actual, exigencias de norma y cliente, necesidades de la zona de asepsia y aprobación de recursos.



Composición del Máximo Órgano de Gobierno y sus Comités

I. Número de Miembros Ejecutivos y No Ejecutivos

- La Junta Directiva está compuesta por 3 miembros principales y 3 suplentes, de los cuales 5 son Ejecutivos y uno no Ejecutivo.

II. Independencia

- 3 de los miembros de la Junta Directiva son independientes, garantizando una supervisión imparcial de la gestión empresarial.

III. Antigüedad de los Miembros en el Órgano de Gobierno

- El tiempo promedio de permanencia en la Junta Directiva es de 10 años.

IV. Otros Cargos y Compromisos Significativos

- Cada miembro de la Junta Directiva puede ocupar otros cargos en diferentes organizaciones.

V. Género

- La composición de la Junta Directiva en términos de género es la siguiente:
 - o Hombres: 3 principales y 2 suplentes
 - o Mujeres: 1 suplente

VII. Competencias Relevantes para los Impactos de la Organización

- Los miembros de la Junta Directiva poseen conocimientos en áreas clave como finanzas, derecho, sostenibilidad, tecnología y estrategia empresarial.

VIII. Representación de los Grupos de Interés

- La empresa busca representar los intereses de diversos grupos, incluyendo accionistas, empleados, clientes y la comunidad, garantizando un equilibrio en la toma de decisiones.

Gestión de Riesgos en Corrupción y Soborno Transnacional

[GRI 2.9 C]

En el período 2024, continuamos con nuestro enfoque basado en riesgos, una metodología que nos permite lograr una mitigación de riesgos continua y efectiva. Durante este periodo, se evaluaron 59 riesgos relacionados con la corrupción y el soborno transnacional, los cuales están integrados de manera transversal en todos los procesos de la compañía.

De igual manera en la gestión efectiva de riesgos promovemos una cultura organizacional de autocontrol y autocuidado en nuestros colaboradores siempre tendiente a prevenir y no a corregir.

En nuestra área de riesgos y cumplimiento normativo nos enfocamos en:

- Realizar debida diligencia con todas nuestras contrapartes asociadas.
- Gestionamos eventos y denuncias éticas.
- Mantenemos y velamos por el correcto cumplimiento en datos personales.
- Hacer cumplir con las normas.





Compromiso y Políticas

[GRI 2-23]

Políticas Generales

- Satisfacer los requisitos del cliente, las necesidades de los accionistas y demás partes interesadas, cumpliendo con la legislación aplicable y otros requisitos que la empresa establezca.
- Promover la cultura del mejoramiento continuo de los procesos de la empresa, desarrollando competencias laborales orientadas al logro de los objetivos.
- Involucrar a nuestros proveedores con el cumplimiento de los requisitos de nuestro Sistema de Gestión.

Gestión Energética

Lograr la mejora del desempeño energético a través de la optimización del consumo de la energía eléctrica, por medio de la adquisición de equipos de alta eficiencia y proyectos de ahorro.

Calidad, Seguridad e Inocuidad

Política para todas las líneas de productos:

Garantizar la conformidad del producto, con base en la prevención de defectos, la estabilidad de los procesos y optimización de los recursos.

Política para las líneas de productos del cuidado personal y contacto con alimentos:

Garantizar la producción y entrega de productos seguros que no afecten la salud del consumidor, con base en el cumplimiento regulatorio de materiales y del proceso productivo; promoviendo la prevención de la contaminación y un adecuado nivel de higiene en el flujo del proceso, equipos y personal involucrado.

Sagrilaf

Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva. Aplicable a empresas del sector real.

Gestión integral de riesgos

Desarrollar acciones para identificar, detectar, prevenir y atenuar todas aquellas posibles situaciones adversas de tipo operativo, reputacional, financiero, legal, ambiental, humano, tecnológico y estratégico o que afecten la continuidad del negocio, para dar respuesta a las expectativas de los grupos de interés y a diversos requisitos de clientes y de normas del sistema integrado de gestión.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Riduco SA, como empresa dedicada al diseño, fabricación y comercialización de productos plásticos: Inyectados, Extruidos y Manufacturados, se compromete con sus grupos de interés (colaboradores, contratistas, visitantes, clientes, proveedores, accionistas y gobierno) a:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles en medicina del trabajo, medicina preventiva e higiene industrial que conforman el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Promover acciones estratégicas en seguridad vial para prevenir, controlar y disminuir el riesgo de accidentes viales.
- Desarrollar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Fomentar una cultura organizacional que contribuya al bienestar individual, con un ambiente de trabajo laboral armónico, sano, seguro y adecuado, que favorezca la resolución de conflictos y diferencias, previniendo el acoso laboral.
- Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y monitorear permanentemente la exposición a los factores de riesgo psicosocial en el trabajo,

para contribuir con la salud física y mental de nuestros colaboradores.

- Adoptar medidas para tener un entorno laboral seguro, equitativo e inclusivo, para la prevención y gestión de las violencias de género, discriminación por razón de raza, etnia, sexo, orientación sexual, identidad de género o cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral y contractual.
- Desarrollar acciones que fomenten la prevención del consumo de alcohol, tabaco, drogas y adicción a la ludopatía, promoviendo hábitos y estilos de vida saludables.
- Todos los niveles de la organización deben asumir la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo que genere bienestar, cumpliendo la normatividad legal vigente aplicable y destinando los recursos humanos, físicos, financieros y tecnológicos necesarios para la gestión de nuestro compromiso, así como el mejoramiento continuo de todos nuestros procesos y sistemas de gestión.



Responsabilidad Social Empresarial

- Orientar sus actuaciones hacia el bienestar social de sus trabajadores, para lo cual propende por el mejoramiento de su calidad de vida y declara su compromiso con la protección a la vida, la igualdad, la dignidad humana, el derecho al trabajo, al descanso, la intimidad, el libre desarrollo de la personalidad, la libertad de conciencia, de cultos y de opinión, así como



la no discriminación por motivos de raza, sexo, religión, orientación política o estrato socioeconómico.

- Respetar el medio ambiente, por medio de mecanismos de educación y promoción para el uso de tecnologías limpias, manejo de desechos y uso adecuado de los recursos no renovables.
- Igualmente a impulsar el crecimiento económico de la organización a través de la optimización de recursos, adoptando las mejores prácticas empresariales con el fin de lograr el retorno de la inversión a sus accionistas y la estabilidad socio laboral.

Seguridad de la información y protección de Datos Personales

Asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y tratamiento de datos personales, respecto de los cuales Riduco S.A. obre como responsable o encargado.

Medio Ambiente

Riduco S.A reafirma el compromiso ambiental de sus procesos y proyectos, con el adecuado manejo de los recursos naturales y los impactos que estos generen; así mismo se promoverán las acciones tendientes al desarrollo sostenible frente al manejo integral del ambiente con las partes interesadas.

En los procesos productivos se gestionará el adecuado uso de los residuos sólidos y líquidos con el fin de cumplir las normas vigentes de acuerdo a las disposiciones emitidas por organismos reguladores.

Comercio Seguro (OEA) y cumplimiento normativo

Cumplir con las disposiciones normativas, para la prevención de riesgos legales y para la protección de la cadena de suministro internacional (exportación e importación), mediante el establecimiento de acciones preventivas frente a actividades ilícitas.





03

FAMILIA RIDUCO



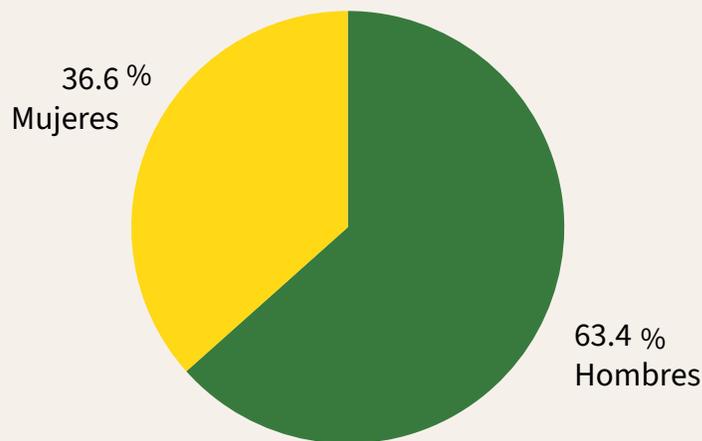
[GRI 401]

Datos Sociodemográficos

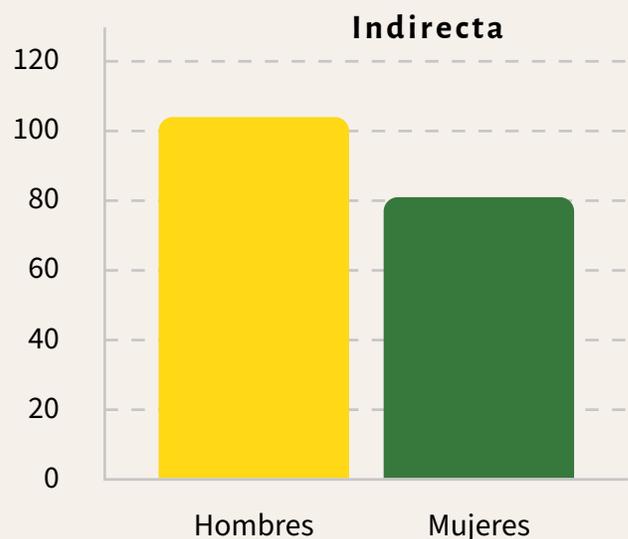
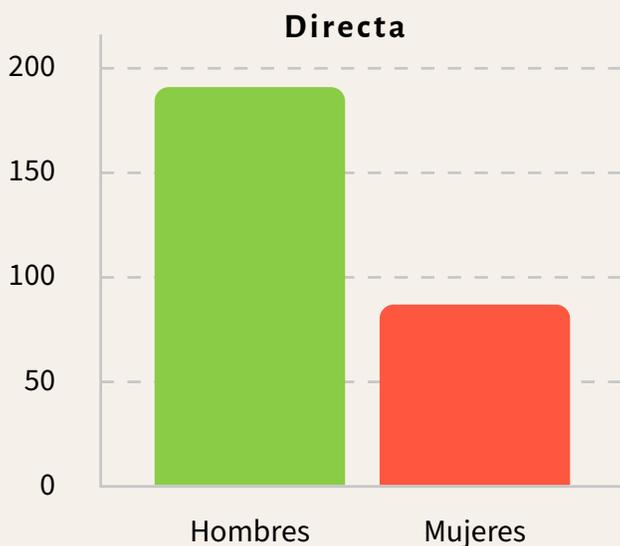
Como parte de nuestro compromiso con la equidad y la inclusión en el entorno laboral, presentamos la distribución de nuestros empleados según género y tipo de contratación durante el año 2024.

El siguiente gráfico muestra la proporción de mujeres y hombres en nuestra empresa, diferenciando entre los colaboradores directos de Riduco S.A. y aquellos contratados a través de empresas aliadas de servicios indirectos.

Distribución de hombres y mujeres en la empresa



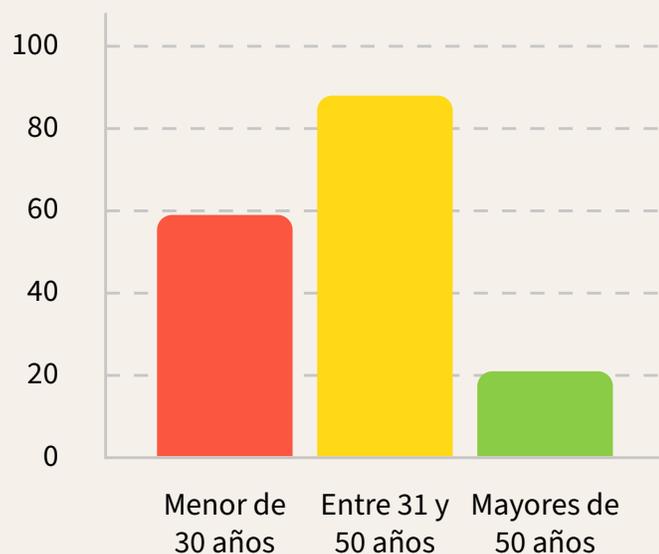
Tipos de contratación



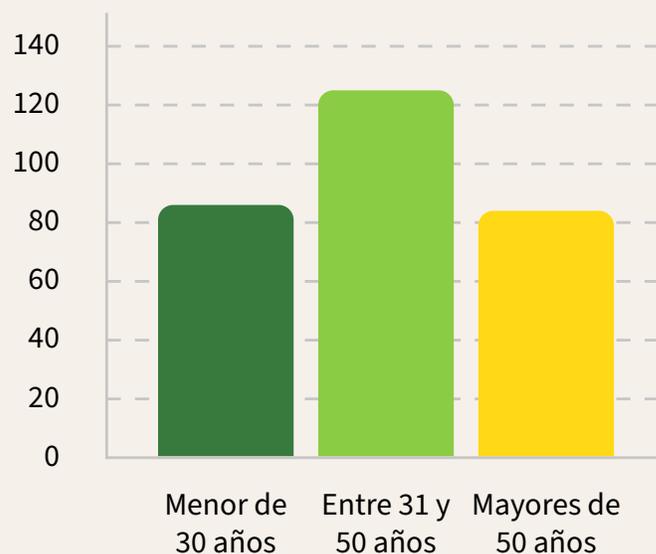
■ Hombres (191) ■ Mujeres (87)

■ Hombres (104) ■ Mujeres (81)

Rango de edad de nuestros colaboradores

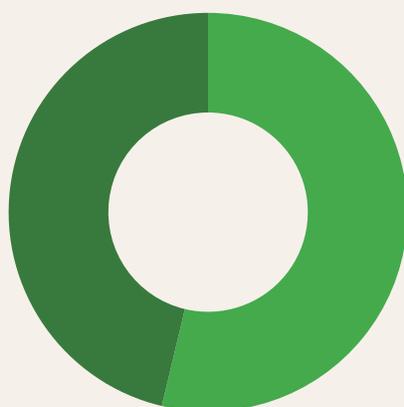


- Menor de 30 años (59)
- Entre 31 y 50 años (88)
- Mayores de 50 años (21)



- Menor de 30 años (86)
- Entre 31 y 50 años (125)
- Mayores de 50 años (84)

Promedio de edad



- Hombres (36)
- Mujeres (31)

• Cifras representadas en años

Aprendices

La cuota de aprendizaje del SENA asignada para Riduco SA, en el año 2024 se incrementó en 2 aprendices, dado que la planta de personal directo se incrementó en un 4%.

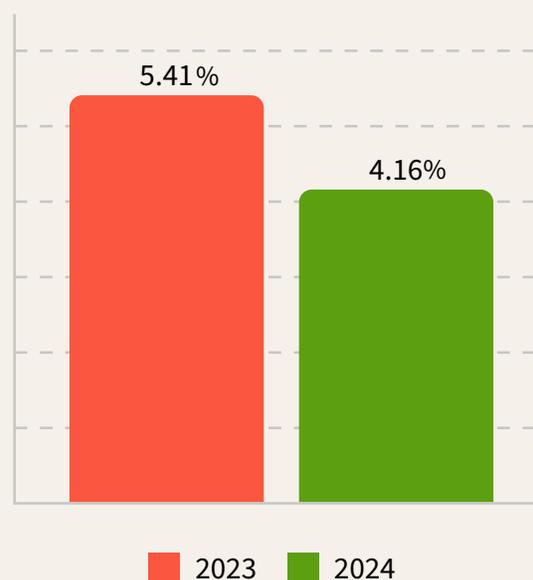
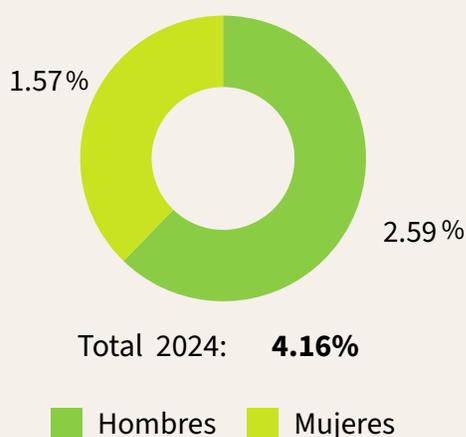
En línea con nuestra apuesta por el desarrollo del talento, financiamos la formación y la capacitación de jóvenes para mejorar la empleabilidad y poder beneficiar a las empresas para tener una fuerza laboral más calificada.

	2023	2024
Aprendiz Sena	8	10
Aprendiz Universitario	2	2

Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

[GRI 401-1]

Frente a los estándares y estadísticas nacionales de empresas de manufactura, en Riduco S.A. se presenta una baja rotación de personal (4.16%), este logro refleja un ambiente de trabajo positivo, oportunidades de desarrollo y el compromiso que tenemos con el bienestar de nuestros colaboradores, la estabilidad de nuestro equipo es clave para mantener la calidad, la eficiencia y el conocimiento que nos distingue en el sector productivo.



La variación del porcentaje de rotación entre el 2023 y 2024 es del **1.25%** obteniéndose una disminución en este último año, representa un logro muy importante para la empresa ya que denota mayor estabilidad del personal y ajustes en las fuentes de reclutamiento.

Nuevos empleados:

El porcentaje de nuevos empleados en el año 2024 fue de un **0.9%** en comparación con el año 2023.

	2023	2024
Mujeres	188	186
Hombres	306	277
Total	494	463

El impacto en la disminución de la demanda del sector automotriz, afectó notablemente la contratación de nuevos puestos de trabajo.



Promedio de horas de formación al año por empleado

[GRI 404 - 1]

Nuestro pilar fundamental es la educación; por tal motivo, nuestra política se sustenta en un plan de formación anual que se construye consolidando todas las necesidades de educación para los trabajadores de cada área, en este orden de ideas se asigna un presupuesto lo que asegura se pueda implementar las actividades de capacitación planificadas. El plan de formación anual tuvo un cumplimiento en el año 2024 del 92%; el cual se ajusta cada año con la evaluación, cobertura y seguimiento de la efectividad.

	2023	2024
Horas invertidas en capacitación	5.364	5.534
Horas invertidas en entrenamiento	12.401	19.055
Cobertura	85%	85%

Programas para desarrollar las competencias de los empleados

[GRI 404-2]

En el año 2024, el plan de formación incluyó más de 90 temas para desarrollar, dando especial prioridad en la formación de nuevas tecnologías y tendencias actuales de capacitación:

- IA aplicada a la industria, participación 20 colaboradores entre directivos y coordinadores.
- Analítica de datos 12 colaboradores,
- Excel intermedio y avanzado dictado a 21 colaboradores, dando prioridad a las nuevas tecnologías y las tendencias actuales de formación.
- Fomento del bilingüismo, patrocinio del 80% a 11 colaboradores.
- En la escuela de destrezas y habilidades SENA, la empresa utilizó los módulos aplicables a Riduco y los diferentes juegos de desarrollo de habilidades para un total de 83 personas.
- Formación especializada en requisitos del sector autopartista.
- Metodologías Lean Manufacturing.
- Fomento de las buenas prácticas en la inocuidad BRC SG (Global Standard Packagings Materials)
- Coaching en habilidades blandas.
- Formación en seguridad vial, seguridad y salud en el trabajo, OEA, entre otras.

Inversión en formación: \$450'551.471

La dirección de la compañía asigna un presupuesto para que los trabajadores adquieran y desarrollen conocimientos que aplique a mejorar su desempeño y a desarrollar competencias para asegurar su competitividad en la organización.

Evaluaciones de Desempeño

[GRI 404 - 3]

La compañía cuenta con una política de evaluación de desempeño al 100% del personal y que se debe realizar anualmente.



Desarrollo de carrera

[GRI 404-3]

La empresa en el 2024 diseñó un programa para el desarrollo de carrera denominado **Profesional Integral**, cuyo objetivo es que los trabajadores conozcan transversalmente los diferentes procesos del negocio a través del entrenamiento y ejecución de distintos roles, con el fin de garantizar un desarrollo integral de su perfil para apalancar y visualizarlos en futuras posiciones de la compañía.

- **Integrantes del programa:** 15 profesionales
- **En rotación:** 6 profesionales rotando por 6 áreas de la empresa.



Diversidad de órganos de gobierno y empleados

[GRI 405-1]

Personal	Hombres	Mujeres
Gerentes	0	2
Directivos	4	6
Tácticos	50	36
Operativos	243	145

No discriminación

[GRI 406]

Nuestro manual de buen gobierno corporativo, tiene contemplada la política de no discriminación, así: "La empresa no efectúa, ni auspicia, ningún tipo de discriminación ni interfiere en el ejercicio de los derechos basados en los atributos de raza, casta, origen nacional, religión, discapacidad, genero, orientación sexual, filiación política o edad al contratar, remunerar, entrenar, promocionar o despedir a su personal. La compañía no permite comportamientos, incluyendo gestos, lenguaje y contacto físico que sean, desde el punto de vista sexual, coercitivos, amenazadores, abusivos o explotadores".

Durante el año 2024 no se registró ninguna denuncia ni hechos de discriminación.

Trabajo infantil

[GRI 408]

Prohibimos el trabajo infantil para proteger los derechos de los niños, igualmente está contemplado en la política de gobernanza de la empresa, y se fomenta la obligatoriedad de este aspecto a nuestros proveedores.



Riduco Territorio Seguro

Sistema de seguridad y salud en el trabajo

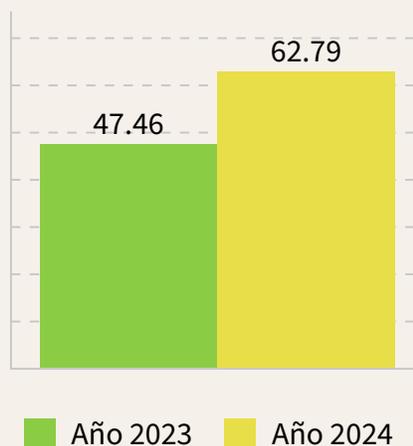
[GRI 403-1]

La implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en Riduco en el año 2024 frente al año 2023, según auditoría interna, avanzó su aplicación al 62.79% lo que implicó un incremento del 15%.

Con gran satisfacción en el año 2024 terminamos la etapa 1 del sistema de la red contra incendio (Gabinetes y red hidráulica) igualmente la empresa invirtió en la instalación de puntos de anclaje y líneas de vida en las cubiertas de toda la empresa; representando un gran logro y avance significativo para disminuir los riesgos asociados y los posibles accidentes de trabajo.

En Riduco estamos trabajando en el desarrollo de la cultura de la seguridad y el autocuidado, nos hemos propuesto en nuestro plan de trabajo anual desarrollar actividades específicas en higiene y seguridad industrial, medicina preventiva en salud y del trabajo, alineadas con los riesgos y peligros de la empresa.

El COPASST es un aliado importante para el desarrollo y aplicación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

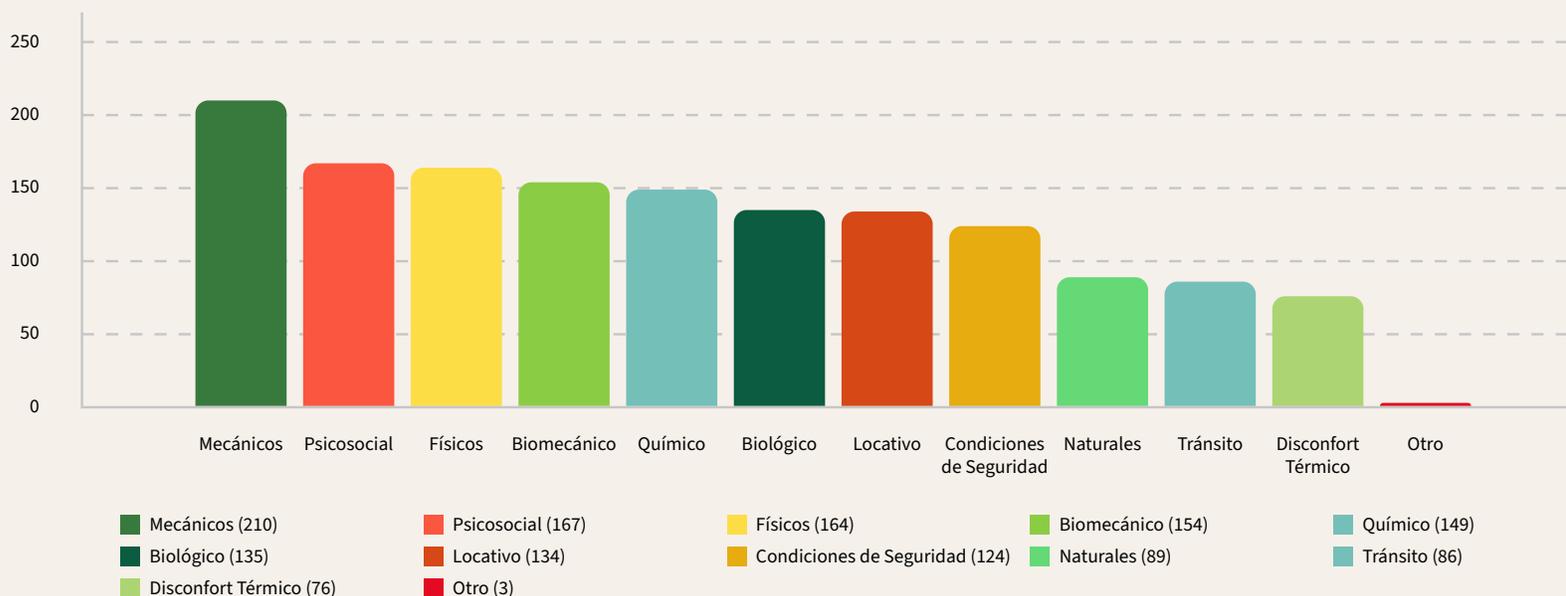


Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes de trabajo

[GRI 403-2]

En el año 2024 se aplicó una encuesta a todo el personal de la empresa con el fin de identificar los peligros y riesgos. Se relacionan los siguientes resultados:

Identificación de peligros y riesgos



- Durante el año 2024, se identificó que el riesgo mecánico fue considerado por los colaboradores como el peligro más significativo. En respuesta, se procedió a actualizar la matriz de riesgos y controles, incorporando medidas como inspecciones de seguridad (8 al año) y rondas de seguridad 3 a la semana, de riesgo mecánico enfocado en seguridad de manos y percepción del riesgo.
- Como segundo aspecto en la gráfica se encuentra el riesgo psicosocial, donde se realizó a todo el personal que su antigüedad fuera superior a 6 meses, evidenciando que las condiciones intralaborales se encuentran en un nivel de riesgo medio. Esto indica que existen factores favorables para la promoción de la salud y el bienestar de los colaboradores. Se identificaron oportunidades de mejora, especialmente en aspectos como los estilos de liderazgo, la retroalimentación sobre el desempeño, y la calidad de la relación entre jefes o líderes de área y su equipo de trabajo. Se desarrolló un plan para fomentar el liderazgo y fortalecer las relaciones interpersonales entre jefes y colaboradores, para mejorar la cohesión grupal y las relaciones interpersonales. Asimismo, se continuará con las actividades de promoción y prevención orientadas a reducir el estrés laboral y fomentar estilos de vida saludables.

Servicios de Salud en el Trabajo:

[GRI 403-3]

Se realizaron los exámenes periódicos ocupacionales a todo el personal, que derivaron una serie de recomendaciones para la salud de los colaboradores, lo que implicó desarrollar actividades en salud visual, auditiva y oral, tamizaje de riesgo cardiovascular, prevención de cáncer de mama, nutrición; esto permitió sensibilizar al personal para adoptar hábitos de vida saludable.

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.

[GRI 403-4]

En el 2024 se realizó la votación para la constitución de Comité de Convivencia Caboral (COCOLA) donde participaron el 90% de los trabajadores, se eligieron 4 representantes de la empresa y 4 por trabajadores, en las 4 reuniones del año no se presentó ningún caso de acoso laboral.

Otro mecanismo de participación y comunicación lo representan el COPASST, elegido por votación en el año 2023, realizaron actividades como: **40** investigaciones de accidentes de trabajo, **8** inspecciones de seguridad.

Contamos con el buzón de Seguridad y Salud en el Trabajo para que los trabajadores reporten actos y condiciones inseguras, que para el año 2024 se reportaron **59**.

Respuesta Rápida es un espacio donde diariamente se informan las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores, evaluando el indicador de ausentismo y accidentalidad.





Promoción de la salud de los trabajadores

[GRI 403-6]

- ✓ Programa Prevención de caída y control en trabajo en alturas: Un total de 14 colaboradores que están expuestos al riesgo asistieron a entrenamiento de trabajo seguro en alturas.
- ✓ Programa Gestión del riesgo químico: Se tuvo un avance del 89.28% para la implementación y adecuada gestión de las sustancias químicas.

Programa Reintegro Laboral: Durante el año 2024 se acompañó a 4 trabajadores con incapacidades superiores a 30 días, realizando seguimiento a su desempeño y promoviendo con los jefes el cumplimiento a las recomendaciones médicas para su recuperación definitiva.



Programa de vigilancia para la prevención de lesiones osteomusculares: Inspecciones por parte de fisioterapeuta de ARL en 67 puestos de trabajo correspondientes a planta de inyección, donde se generan estrategias para disminuir el riesgo biomecánico.



Programa estilos de vida y entornos saludables: Como parte de medicina preventiva un total de 157 colaboradores participaron en la jornada de tamizaje visual y en la brigada de salud oral, como parte del programa.



Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

[GRI 403-8]

En 2024, se evidencia una reducción en la tasa de accidentalidad frente al 2023. Este numeral incluye accidentes directos e indirectos. Así mismo, se logró una reducción del **12.6%** en el total de la siniestralidad de personal directo e indirecto de la compañía, comparado con 2023.



Reducción en la tasa de accidentalidad en el 2024.

Lesiones por accidente laboral

[GRI 403-9]

	2023	2024
Cantidad de fatalidades resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fatalidades)	2	1
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fatalidades)	0.5%	0.3%
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	68	40
Tasa de lesiones por accidente laboral	1.7%	1.2%

*Los principales tipos de lesiones se debieron a golpes o contusiones, heridas superficiales, torceduras y esguinces.





04

**COMPROMISO
CON EL PLANETA**



Moldeando un futuro más verde

[GRI 3-3]

En Riduco, estamos comprometidos con **moldear un futuro más verde**, impulsando prácticas y políticas ambientales responsables en cada etapa de nuestro proceso productivo. Nuestra misión es fomentar el desarrollo sostenible, minimizando el impacto ambiental a través del uso eficiente de los recursos, la reducción de emisiones que contribuyen al cambio climático y la adopción de tecnologías limpias.

Nuestros empleados son fundamentales en este compromiso, por lo que promovemos el conocimiento y conciencia en temas ambientales, como cambio climático, eficiencia energética, gestión de residuos y manejo adecuado de hidrocarburos.

Esto fortalece nuestra cultura ambiental y refuerza nuestras iniciativas ecológicas. Creemos que el respeto por el entorno es clave para el bienestar de las generaciones futuras. Por ello, trabajamos con pasión y determinación para que nuestras acciones de hoy construyan un legado más limpio y responsable para mañana.

Residuos, Economía Circular

[GRI 306-1, 306-2]

Nos esforzamos por reutilizar los residuos y convertirlos en insumos valiosos, dándoles un nuevo uso.

De esta manera, contribuimos al Objetivo de Desarrollo sostenible número 12, promoviendo una producción eficiente, la optimización de recursos y la reducción del desperdicio, en línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.



Residuos Generados

[GRI 306-3]

Residuos Ordinarios

(Basura)



• Cifras en toneladas

Residuos Aprovechables

(Reciclaje y Economía Circular)



• Cifras en toneladas

Residuos Peligrosos



- Cifras en toneladas

Total de Residuos



- Cifras en toneladas

Frente a los residuos generados durante el año 2024, en Riduco S.A. se evidenció una disminución en los residuos ordinarios (basura) y un incremento en los residuos aprovechables (Reciclaje y economía circular), gracias a la implementación de nuevas alternativas para el aprovechamiento de materiales como el papel sticker, linner y su papel metalizado, los cuales fueron enviados a procesos externos dándoles una nueva vida útil; este logro se reflejó en la reducción de residuos destinados al relleno sanitario.

En cuanto a la gestión de residuos peligrosos, se presentó una reducción durante el año 2024 de hidrocarburos y aguas contaminadas como resultado de la estandarización de los procesos de almacenamiento y de la disposición final con gestores certificados.

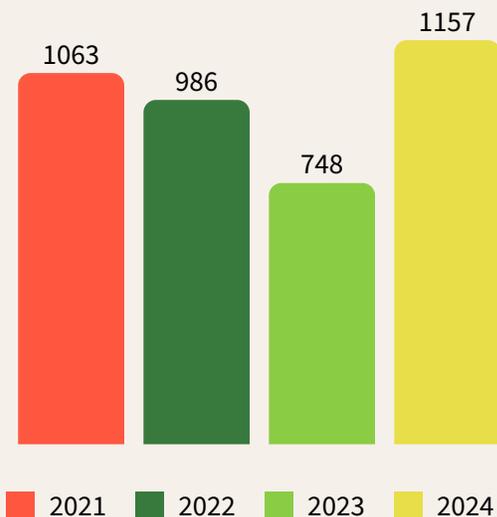


Estrategia Riduco Economía Circular

[GRI 306-4]

Riduco, a la vanguardia de la producción sostenible, trabaja bajo los lineamientos de un modelo de economía circular, en el que los excedentes industriales se reincorporan al proceso productivo.

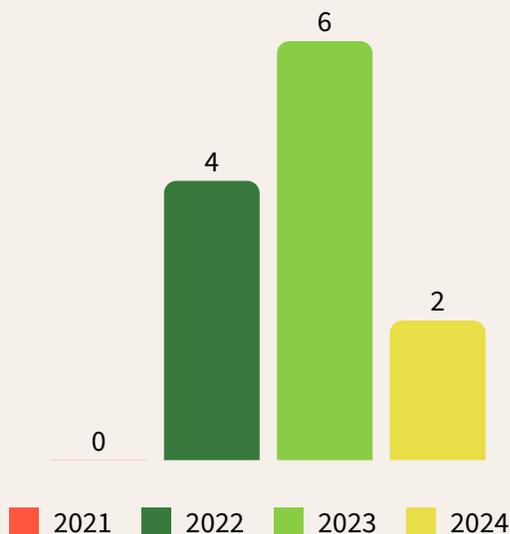
Resinas Recuperadas



Bolsas Plásticas Recuperadas



Cartón Recuperado



- Cifra en Toneladas (t).
- Los residuos recuperados e incorporados nuevamente a nuestro proceso productivo incluyen materiales con defectos, material recuperado adquirido a empresas externas, bolsas de empaque de materia prima y desechos posindustriales.

En el año 2024, se reincorporó al proceso el 14% de las resinas plásticas recuperadas, el 24% de las bolsas plásticas recuperadas y el 1% del cartón recuperado, para generar nuevos productos y almacenar materias primas.

Valorización de residuos

Trabajamos por el fortalecimiento de gestores de residuos y las asociaciones de recuperadores.

Nuestro aliados:

- Empresa Metropolitana de Aseo Sa Esp Emas
- Fibras Industriales Y Mas S.A.S.
- Combustibles Juanchito S.A.S.
- Combustibles Wdf Sas
- Giraldo Betancourth Lina Constanza
- Gallego Pérez Cristobal

Residuos no destinados a eliminación

[GRI 306-4]

Durante el año 2024, se continuó con la adecuada gestión de residuos generados principalmente por el empaque de materias primas o materiales utilizados en el proceso productivo. Estos residuos aunque no son reincorporados a nuestro proceso interno, son vendidos a terceros para su aprovechamiento en procesos externos, lo que contribuye a una economía más circular.

Residuos	2021	2022	2023	2024
Plástico	47,85	46,77	55,59	41,14
Papel	2,52	1,95	3,06	10,40
Cartón	10,92	20,27	13,75	12,20
Textil	0,08	0,11	0,28	0,03
Madera	0,16	0,13	0,29	0,06
Metálico	6,54	5,90	9,26	11,31
Aceites usados	3,17	7,57	19,60	2,59
RAEES	0,44	0,38	0,33	0,58

- Cifra en Toneladas (t).
- RAEES: Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.

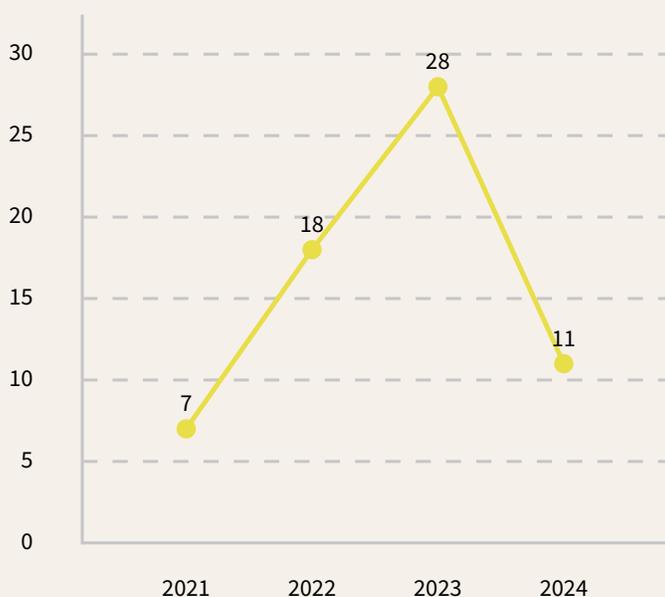
En cuanto al reciclaje, se evidenció un aumento en el aprovechamiento de residuos de papel y metal: venta de papel adhesivo (sticker) y reutilización/venta de chatarra obtenida a través de la gestión de la metodología 5S en planta. Por otro lado, se presentó disminución en la generación de residuos de madera debido a la reutilización constante de estibas (pallets) descartando solamente las defectuosas.

Se realizó la adecuada separación en la fuente de 78 Toneladas (t) de residuos, los cuales fueron entregados a procesos de aprovechamiento industrial externo

Residuos destinados a eliminación

[GRI 306-5]

Residuos Peligrosos



Cifra en Toneladas (t).

Residuos Ordinarios (Basura)



Cifra en Toneladas (t).

Innovación sostenible con materiales biodegradables

El proyecto tiene como objetivo la investigación y desarrollo de materiales biodegradables en productos de clientes.

La empresa realiza pruebas con estos materiales después del proceso de inyección, evaluándolos en condiciones ambientales controladas mediante compostaje, con el fin de observar su descomposición durante el tiempo y determinar cuál es más eficiente para su uso en los productos del cliente. Con este proyecto, buscamos reducir la generación de residuos y reforzar nuestro compromiso con la minimización de la huella de carbono y la optimización en la gestión de desechos.



Actividades implementadas

En noviembre de 2024, Riduco participo en la 14ª Jornada de Recolección de Residuos Posconsumo, donde se realizó una campaña con los colaboradores para disponer en la empresa los dispositivos eléctricos y electrónicos esta actividad contribuyo a la adecuada disposición de 163 kg de residuos.



- Reemplazo del material de empaque original para producto terminado por empaques reutilizados, como cajas de cartón, bolsas, canastillas y estibas plásticas.
- Aprovechamiento de empaques de materia prima para el almacenamiento de material recuperado (resinas).
- Transformación de bolsas de materia prima en nuevo material de empaque (plástico burbuja).
- Compra de materiales reciclados posindustriales para la fabricación de nuevos productos.

- Venta de residuos posconsumo (aceites usados) para su reutilización en procesos productivos externos con gestores certificados.
- Reincorporación del zuncho plástico al proceso de extrusión para realizar material de empaque.
- Implementación de empaques retornables tales como: cartón (cartónplast), estibas y canastillas para disminuir los materiales de un solo uso.



Gestión energética y emisiones de nuestras operaciones

[GRI 3-3]

La energía es elemento vital que impulsa nuestras operaciones diarias en Riduco y reconocemos su valor fundamental en cada aspecto de nuestras actividades. Por ello, hemos convertido la gestión eficiente de la energía en un pilar clave dentro de nuestras políticas.

- Tenemos en curso la implementación de proyectos de sustitución gradual de montacargas a gas por montacargas eléctricos reduciendo el consumo de GLP (Gas Licuado de P etróleo).
- Cambio escalonado de bombillas incandescentes a iluminación led para ahorro de consumo de energía.
- Mantener los vehículos en buenas condiciones técnico mecánicas.
- Avanzamos en la renovación de máquinas inyectoras, alcanzando un 42% con tecnología eléctrica y un 30% con tecnología servohidráulica, lo que ha permitido mejorar la eficiencia energética y reducir significativamente el uso de aceites hidráulicos.



42%

Consumo de energía dentro de la organización

[GRI 302-1, 302-3, 302-4]

Planta 3	2021	2022	2023	2024
Energía eléctrica kWh	2,078,959	2,440,883	1,933,282	1,127,517
Total producción kg	1,362,777	1,807,905	1,304,322	732,455
Intensidad energética IDE	1.52	1.35	1.48	1.53

Plantas 1 y 2	2021	2022	2023	2024
Energía eléctrica kWh (Sin I-REC)	8,403,103	-----	-----	-----
Energía renovable Hidroeléctrica Certificado I-REC kWh	-----	9,518,000	9,952,000	8,141,089
Total consumo Energía	8,403,103	9,518,000	9,952,000	8,141,089
Total producción kg	8,443,256	7,936,442	9,263,656	7,286,537
Intensidad energética IDE	0.99	1.19	1.07	1.12

En el año 2021 se utilizaba energía eléctrica convencional; sin embargo, a partir del 2022 se inició el uso de energía renovable certificada I-REC, proveniente de fuentes hidroeléctricas, gracias a la negociación y compra de este tipo de energía limpia.

El proceso productivo de la compañía es operado principalmente por máquinas inyectoras las cuales tienen como fuente de funcionamiento la energía eléctrica; por lo tanto la combustión no hace parte de nuestro proceso evitando la generación de emisiones al medio ambiente.

Riduco, apuntando al cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible número 7: "**Energía asequible y no contaminante**" de la Agenda 2030, utiliza en su sede de Manizales energía renovable certificada I-REC, la cual garantiza que la energía eléctrica proviene de fuentes hidroeléctricas generando cero (0) emisiones.

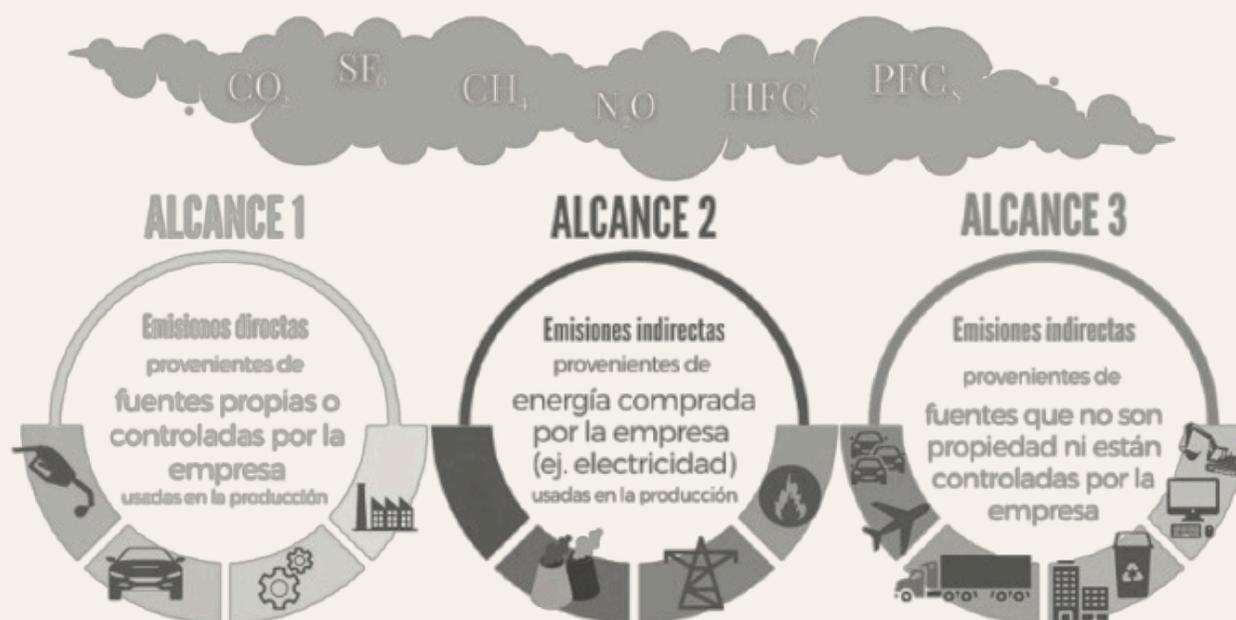


Huella de carbono



La Huella de carbono es un tema material debido a que queremos ser una empresa líder en sostenibilidad, aportando nuestra participación en el objetivo de desarrollo sostenible numero 13 acción por el clima.

La huella de carbono se estructura en tres alcances principales. En Riduco, hemos implementado el cálculo de los Alcances 1, 2, y tenemos un avance en el Alcance 3.



La metodología utilizada para el cálculo de la huella de carbono es el GHG Protocol, tomando como año base el 2021, ya que desde entonces el inventario se elabora conforme al Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG Protocol). Asegurando que la información es suficiente y verificable.

Emissiones directas e indirectas GEI

[GRI 305-1, 305-2]

Huella de carbono	2021	2022	2023	2024
Alcance 1 (Ton CO2 eq)	153	102	146	214
Alcance 2 (Ton CO2 eq)	1,058	0	0	0
Alcance 3 (Ton CO2 eq)	12,66	16,64	18,12	17,40
Total general huella de carbono (Ton CO2 eq)	1,223	119	164	232

El aumento registrado en el año 2024 se debe a un cambio en la estrategia logística de la empresa. A partir de este año, Riduco asumió directamente el transporte de sus productos utilizando su propia flota de camiones, lo que permitió mejorar el control operativo y la eficiencia en las entregas. Este ajuste implicó un incremento en la cantidad de rutas realizadas por nuestros vehículos internos, lo que a su vez se refleja en un aumento en las emisiones asociadas. Sin embargo, esta medida representa un avance en la consolidación de procesos logísticos propios y abre la posibilidad de implementar estrategias más efectivas para la gestión ambiental de nuestra flota.

Intensidad de las emisiones GEI

[GRI 305-4]

Intensidad de las emisiones de CO2	2021	2022	2023	2024
Ton CO2eq / ton producida	0.14	0.01	0.01	0.03

Reducción de las emisiones GEI

[GRI 305-5]

Reducción de las emisiones de GEI	2021	2024
Alcance 1 (Ton CO2 eq)	165	232
Alcance 2 (Ton CO2 eq)	1,058	0
Total (Ton CO2 eq)	1,223	232

Total de reducción: 991 Ton CO2 eq

Porcentaje de reducción frente año base 2021: 81%



Plan de Descarbonización

Riduco S.A., en colaboración con el proveedor Gaia, se diseñó un plan de descarbonización. Este plan tiene como objetivo mitigar las emisiones generadas por las principales actividades de la empresa. Las metas que se toman como línea base son:

- Meta de Colombia a nivel internacional del **51%** de reducción de emisiones para el año 2030.
- Meta basada en ciencia (Science Based Targets) para reducir el **42%** de emisiones.
- En el año base 2021, se identificó que el mayor generador de emisiones fue el alcance 2, relacionado con el consumo de energía eléctrica.

Para en año 2022 se comenzó a utilizar energía hidroeléctrica renovable disminuyendo así las emisiones generadas en

el Alcance 2.

- Por ende, Riduco S.A. se compromete a reducir sus emisiones: Alcance 1 y Alcance 2 en un **83%** para el 2030 respecto a su año base 2021.



- En línea con las Metas Basadas en Ciencia (SBTi) ambición 1.5°C (tonCO2e) y con la meta colombiana.
- El plan también aborda las emisiones generadas por fuentes móviles (flota vehicular y montacargas), que representan el segundo mayor contribuyente a las emisiones de la empresa.

Gestión del Recurso Hídrico

[GRI 3-3, 303-1]

En Riduco reconocemos la importancia del uso eficiente del agua para garantizar la sostenibilidad de nuestros procesos. Asumimos un compromiso firme con la gestión responsable de este recurso, entendiendo que las empresas juegan un papel clave en la protección del medio ambiente y en la construcción de un futuro más sostenible.

Consumo de agua dentro de la organización

[GRI 303-5]

Planta 3	2021	2022	2023	2024
Consumo Total de agua Mega Litros (ML)	0.25	0.25	0.32	0.30

Plantas 1 y 2	2021	2022	2023	2024
Consumo Total de agua Mega Litros (ML)	5.23	6.13	5.34	6.14

Durante 2024, en este frente, logramos: Un ahorro del 40 % en el consumo de agua para Manizales y un ahorro del 12% para Medellín en comparación con la meta propuesta, que es de 3.20 m³ de agua por persona.

Extracción de agua

[GRI 303-3]

- Nuestro abastecimiento del agua proviene del servicio de acueducto.
- Aprovechamiento de aguas lluvias para actividades diarias como: jardinería, lavado de pisos y lavado de recipientes.

Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

[GRI 303-2]

Para esto, tenemos las siguientes medidas de control:

- Las aguas residuales industriales contienen aditivos biodegradables para cumplir con las disposiciones establecidas por las autoridades ambientales para su vertimiento.
- Cuantificación mensual de consumos.
- Tratamiento adecuado a los vertimientos según la resolución 0631 de 2015.
- El agua de nuestro proceso productivo es recirculada en el sistema de refrigeración cerrada de la compañía.
- Para el consumo del recurso hídrico se establecen metas de indicadores de desempeño ambiental, que miden el consumo de recurso por empleado (m³ de agua/ N° de empleados).
- Disposición final de agua con hidrocarburos con la empresa gestora.

Compras Verdes

- Renovación de maquinaria para el logro de la eficiencia energética y sin utilización de aceites hidráulicos.
- Gestión de la información sobre materiales y sustancias utilizados en la fabricación de algunas líneas de productos, a través de la plataforma IMDS (Sistema Internacional de Datos de Materiales) para asegurar el cumplimiento de las regulaciones ambientales y de seguridad.
- Plan de Investigación y desarrollo de materiales / insumos en el proceso productivo, que mitiguen los impactos ambientales.
- Renovación de equipos de refrigeración y compresión de aire logrando mayor eficiencia energética.

Índice

Introducción	Contexto, metodología GRI, visión sostenible	102-1, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53
Historia	Evolución, hitos históricos, expansión	102-3, 102-4, 102-7
Organización y plantas	Ubicación, producción, número de empleados	2-1, 2-2
Responsabilidad Social Empresarial	Compromisos sociales, ambientales y éticos	102-40
Cadena de Valor	Sectores y productos atendidos	2-6
Gestión Económica	Valor generado, distribuido y retenido	201-1

Gobernanza

Anticorrupción	Formación, resultados, cultura ética	205-2
Estructura de Gobierno	Junta directiva, comités	2-9 A, B
Composición del Órgano de Gobierno	Género, antigüedad, experiencia	2-9 C
Riesgos en Corrupción y Soborno	Evaluación de 59 riesgos y acciones	2-9 C
Compromisos y Políticas	Calidad, inocuidad, cumplimiento legal	2-23
SST (Política)	Compromisos de seguridad laboral	403-1

Familia Riduco

Empleo	Distribución por género, edad, tipo de contrato	401, 401-1
Rotación de Personal	Reducción en 2024, baja rotación	401-1
Formación y Capacitación	Horas, cobertura, inversión	404-1, 404-2, 404-3
Diversidad	Igualdad en niveles jerárquicos	405-1
No Discriminación	Política y resultados	406
Trabajo Infantil	Prohibición y política de proveedores	408
SG-SST	Implementación y mejora continua	403-1
Identificación de Riesgos	Matriz, controles, peligros clave	403-2
Servicios de Salud	Exámenes, tamizajes, campañas	403-3
Participación de Trabajadores	COPASST, COCOLA, buzones	403-4
Promoción de la Salud	Programas de bienestar y vigilancia	403-6
Cobertura SG-SST	Cobertura y siniestralidad reducida	403-8
Lesiones Laborales	Estadísticas y tipos de lesiones	403-9

Compromiso con el Planeta

Gestión Ambiental	Cultura y educación ambiental	3-3
Economía Circular	Residuos, reciclaje, reutilización	306-1 a 306-5
Valorización de Residuos	Reincorporación al proceso productivo	306-4
Innovación Sostenible	Materiales biodegradables	306-5
Gestión Energética	Consumo, intensidad, eficiencia	302-1, 302-3, 302-4
Huella de Carbono	Alcances 1, 2 y 3, reducción de 81%	305-1, 305-2, 305-4, 305-5
Gestión Hídrica	Consumo, ahorro, recirculación	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5