

Informe de Sostenibilidad 2025

RIDUCO
S.A.



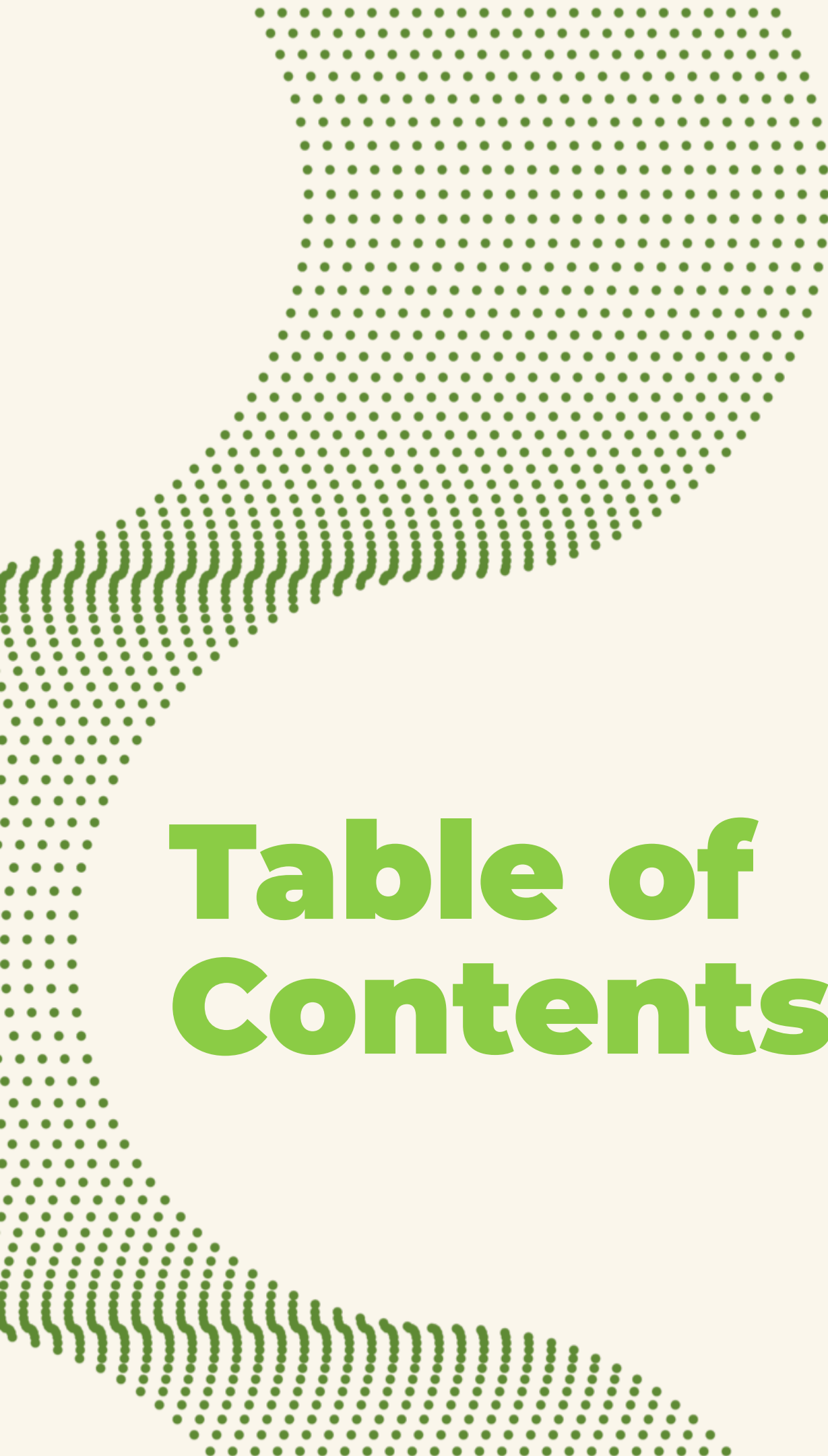


Table of Contents

- 01** **Introducción**
- 02** **Nuestra empresa**
- 03** **Gobernanza**
- 04** **Familia Riduco**
- 05** **Inyectando compromiso con el planeta**



Introducción

[GRI102-1,102-50,102-51,102-52,102-53]

Para Riduco, la manufactura responsable no es una tendencia, sino una convicción: el progreso real solo es posible cuando las organizaciones construyen su crecimiento sobre bases sostenibles e innovadoras.

Este informe, elaborado bajo los estándares de la metodología GRI, recoge el conjunto de acciones y decisiones que han guiado nuestra gestión durante el año 2025, reflejando nuestro esfuerzo permanente por operar con mayor eficiencia, reducir nuestro impacto ambiental y fortalecer nuestra relación con quienes nos rodean.

Desde nuestras políticas internas, impulsamos una cultura de mejora continua que va más allá de la optimización de los procesos productivos. Buscamos que cada decisión empresarial sea también una oportunidad para generar valor real para nuestros clientes, colaboradores y las comunidades en las que operamos.

Entendemos el éxito como algo más amplio que los indicadores financieros. Para nosotros, crecer significa también proteger los ecosistemas, garantizar el bienestar de las personas y dejar un legado positivo para las generaciones que vienen.

Al cerrar el año 2025, presentamos este informe como un reflejo honesto de nuestra trayectoria: los avances alcanzados en eficiencia energética, el uso responsable de los recursos naturales y la consolidación de ambientes de trabajo seguros y dignos. Edificando sobre lo construido en años anteriores, seguimos avanzando hacia un modelo de negocio donde la rentabilidad y la responsabilidad no se contraponen, sino que se refuerzan mutuamente.



01 Nuestra Empresa



Mensaje de nuestra Gerente Técnica

Riduco le apuesta a la sostenibilidad

Durante este período, nuestra empresa ha consolidado su compromiso con la sostenibilidad como un pilar estratégico para el crecimiento responsable y la competitividad en el mercado nacional. Hemos avanzado de manera significativa en la integración de prácticas ambientales, sociales y de gobernanza que reflejan nuestra visión de futuro y nuestro propósito de generar valor para nuestros clientes, colaboradores y comunidades.

Uno de los hitos más relevantes ha sido el fortalecimiento de nuestro plan estratégico de sostenibilidad, que incorpora la medición de nuestra huella de carbono como herramienta fundamental para gestionar y reducir nuestros impactos ambientales. Este esfuerzo se complementa con el uso de energía proveniente de fuentes renovables, respaldada por el certificado I-REC, lo que nos permite operar con mayor responsabilidad y contribuir a la transición energética del país. En línea con nuestro compromiso de eficiencia, hemos avanzado en el plan de renovación de maquinaria, evaluando de manera sistemática alternativas con mayor eficiencia energética que nos permitan optimizar el consumo, en el caso de las maquinas inyectoras tenemos más del 55% en máquinas 100% eléctricas. Esta visión de mejora continua también se extiende a la gestión de materiales: realizamos una investigación constante del mercado para identificar materiales biodegradables y compostables certificados, con el fin de ofrecer soluciones innovadoras que respondan a las necesidades de nuestros clientes y a las tendencias globales de sostenibilidad.

Asimismo, impulsamos iniciativas de economía circular, integrando materiales recuperados post-industrial y post-consumo en aquellos productos donde es técnicamente viable y compatible con los requisitos de nuestros clientes. Este enfoque nos permite avanzar hacia modelos productivos más responsables y alineados con los principios de circularidad.

Mensaje de nuestra Gerente Técnica

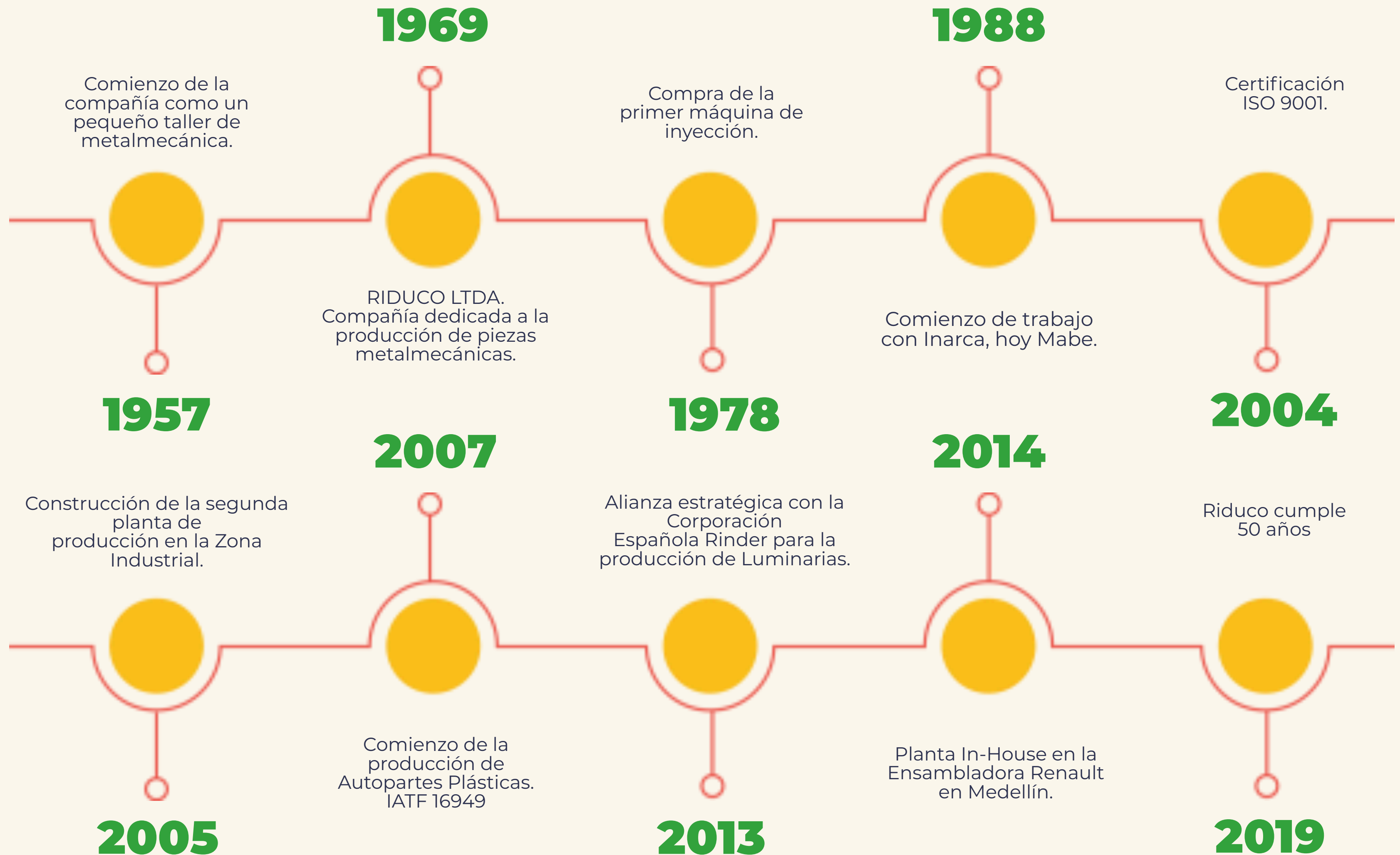
Finalmente, hemos fortalecido nuestro enfoque de diseño sostenible, evaluando cómo la ingeniería, la selección de espesores y la optimización estructural pueden dar lugar a productos más livianos, eficientes y con menor consumo de materiales, sin comprometer la calidad ni el desempeño.

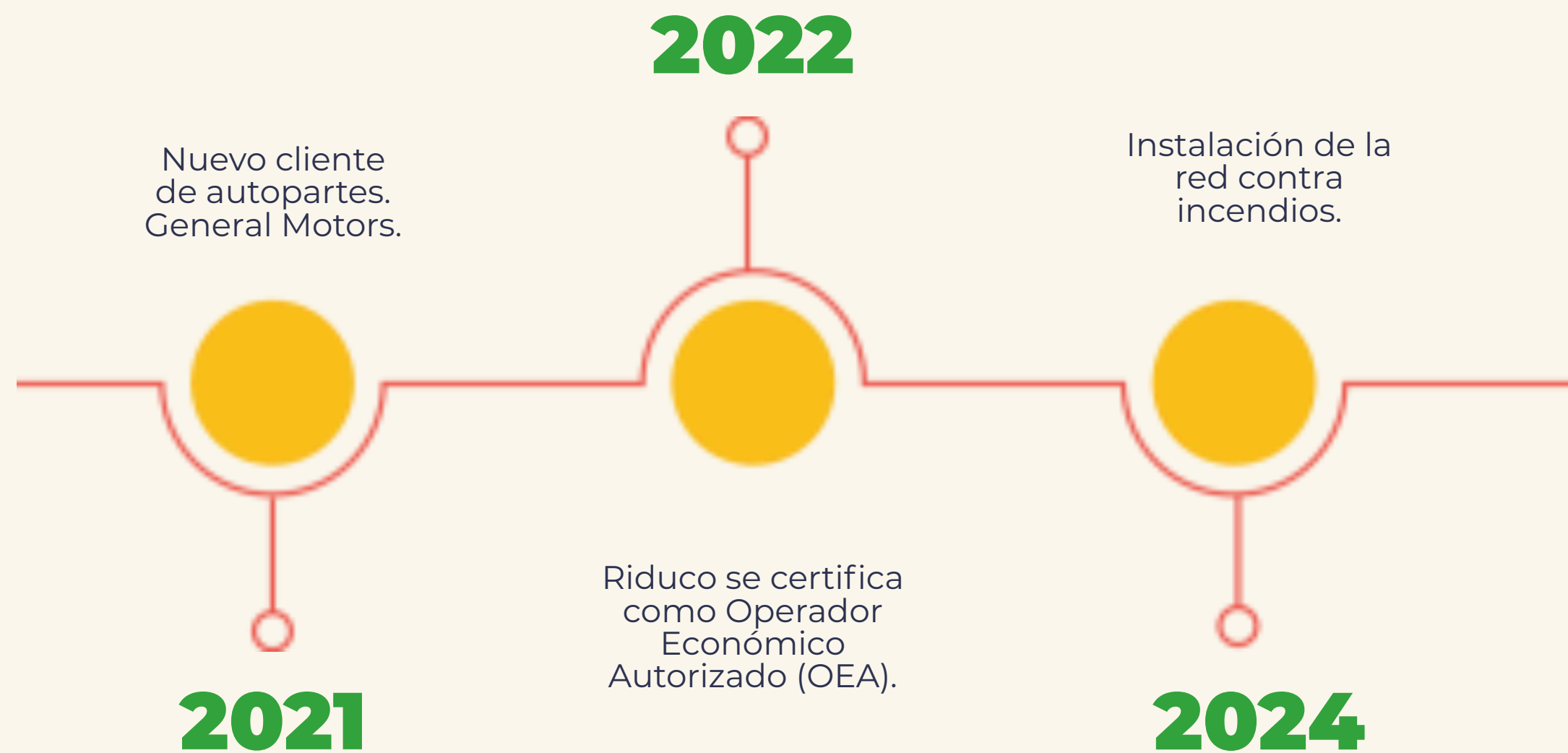
Este informe, elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), presenta de manera transparente nuestros avances, desafíos y metas. Sabemos que el camino hacia la sostenibilidad es continuo, pero estamos firmemente comprometidos con seguir innovando, mejorando y actuando con integridad para contribuir al bienestar de las personas, la protección del ambiente y el desarrollo económico del país.

Agradecemos a todos quienes han acompañado este proceso y reiteramos nuestra determinación de avanzar hacia un modelo empresarial más sostenible, resiliente y orientado al futuro.



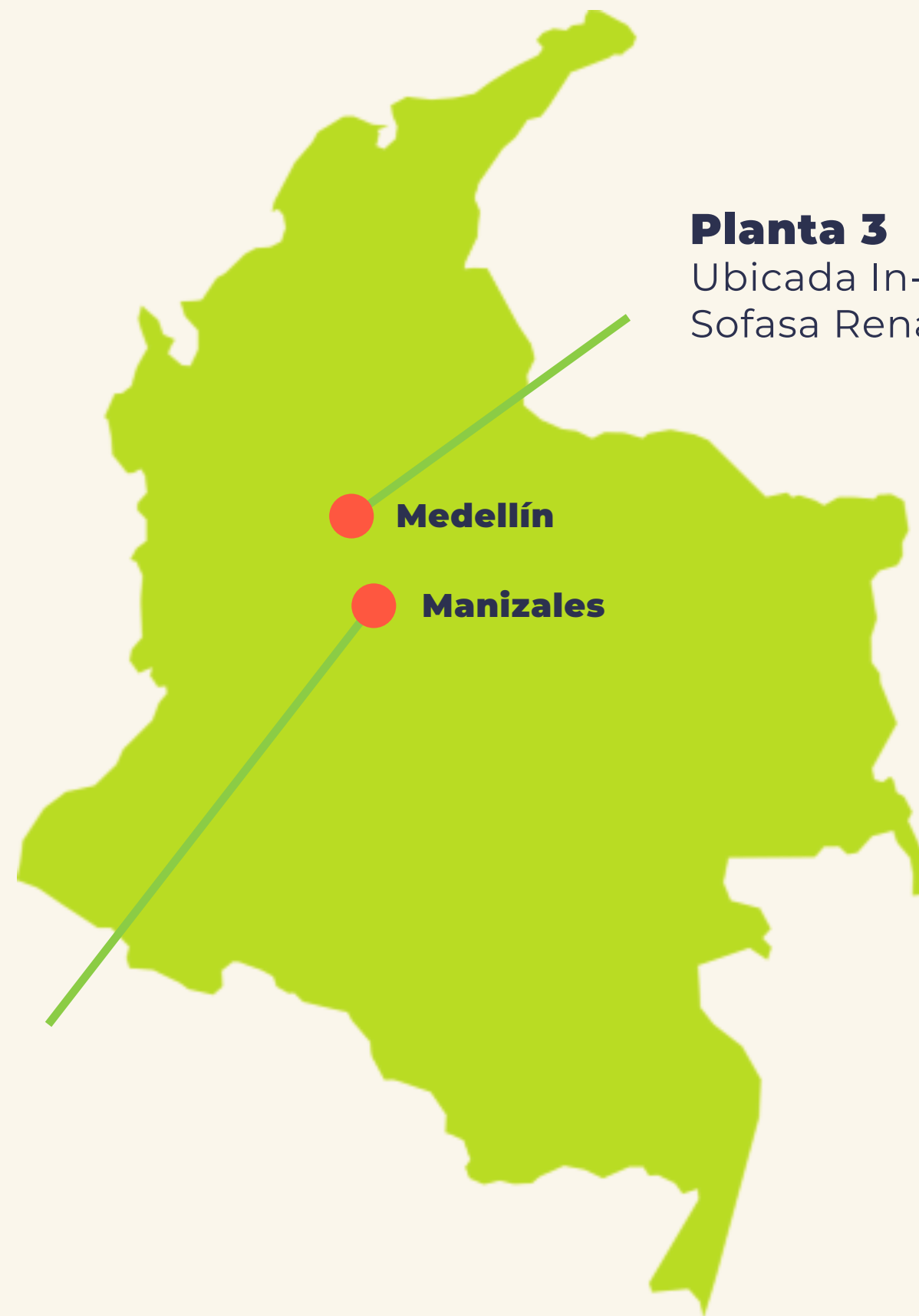
Irene Gómez Rivas
Gerente Técnica Riduco S.A





541

Empleos
generados



Planta 3

Ubicada In-House en
Sofasa Renault (Envigado)



Planta 1 y 2

Ubicadas en el
Barrio La Enea





Planta 1 y 2



Planta 3

[GRI 102-40]

Responsabilidad Social Empresarial

- Manejo adecuado de residuos
- Tecnologías sostenibles
- Uso de energías renovables
- Gestión de huella de Carbono
- Campañas de educación ambiental
- Aprovechamiento de materiales y recursos naturales
- Compras verdes

Gestión Ambiental

- Optimización de recursos
- Desarrollo de proveedores
- Estabilidad Socio-Laboral
- Retorno de inversión de accionistas

Gestión Económica

- No al trabajo infantil
- No discriminación
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Libertad de expresión
- Remuneración equitativa

Gestión Social



Grupos de Interés



Accionistas



Colaboradores



Junta Directiva



Comunidad



Clientes



Proveedores



Entes
Gubernamentales

[GRI 2 - 6]

Cadena de Valor

A lo largo de 56 años de existencia, Riduco S.A. se ha caracterizado por estar presente en sectores claves de la economía nacional e internacional, acompañando siempre las necesidades de los clientes y las tendencias del mercado.



Autopartes



Higiene



Supermercado



Linea Blanca



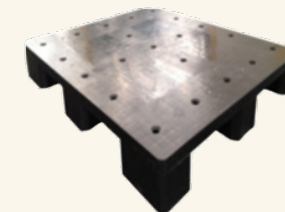
Alimentos



Motopartes



Mobiliario



Industrial



Cuidado Personal



Canastas



Piezas de menor tamaño

El crecimiento y el desarrollo industrial ha ido de la mano de clientes como:



[GRI 201-1]

Valor económico generado y distribuido

Ejercicios comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 y 2025. Cifras expresadas en miles de pesos.

Valor económico directo generado en el 2025:

\$142.667.553

+32,8% vs. 2024

Cómo se repartió el valor generado en 2025:

87,7%

Distribuido
costos, gastos e impuestos

2024	Miles \$
i. Generado	107.417.868
ii. Distribuido	98.772.685
iii. Retenido	8.645.183

12,3%

Retenido
utilidad neta

2025	Miles \$
i. Generado	142.667.553
ii. Distribuido	125.160.597
iii. Retenido	17.506.956

Cómo leer estas tres cifras:

1. Valor económico directo generado: los ingresos totales de la organización (ventas brutas menos devoluciones).
2. Valor económico distribuido: costos operacionales, gastos e impuestos — lo que sale hacia proveedores, empleados y el Estado.
3. Valor económico retenido: lo que queda dentro de la organización (generado menos distribuido) su capacidad de reinversión.

[GRI 201-1]

Gestión Económica

Riduco

Contratación directa



\$15,263'312.450

\$15.301 ´ 653.517

\$30,564 ´ 965.967

Prestaciones		Totales
Cesantías		\$ 689 ´ 660.657
Intereses Cesantías		\$ 82 ´ 482.432
Prima Legal		\$ 909 ´ 961.651
Vacaciones Disfrutadas		\$ 327 ´ 330.664

Tiempo suplementario	
Número de horas extras	Totales
109.680	\$ 683 ´ 478.777

Punto Empleo

Contratación indirecta



\$2.262 ´ 564.000000

\$2.519 ´ 698.500

\$4.782 ´ 262.500

Prestaciones		Totales
Cesantías		\$ 147 ´ 692.485
Intereses Cesantías		\$ 15 ´ 064984
Prima Legal		\$ 181 ´ 426.865
Vacaciones Disfrutadas		\$ 64 ´ 708.535

Tiempo suplementario	
Número de horas extras	Totales
77.582	\$ 355 ´ 518.874

Soluciones Inmediatas

Contratación indirecta



\$ 675 ´ 941.612

\$ 923 ´ 886.392

\$ 1.599 ´ 828.004

Prestaciones		Totales
Cesantías		\$ 118 ´ 429.513
Intereses Cesantías		\$ 9 ´ 136.012
Prima Legal		\$ 167 ´ 513.963
Vacaciones Disfrutadas		\$ 55 ´ 603.553

Tiempo suplementario	
Número de horas extras	Totales
45.657	\$ 299 ´ 436.276

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Riduco S.A orientamos nuestra gestión hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello, nuestras actividades estratégicas están alineadas con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), agrupadas en tres ejes fundamentales: Social, Económico y Ambiental.

En cada uno de estos ejes trabajamos para satisfacer las expectativas y necesidades de nuestros Grupos de Interés.





02 Governanza

Comunicación y Formación sobre Políticas y Procedimientos Anticorrupción

Riduco S.A. reafirma su compromiso con la integridad, la transparencia y la ética empresarial mediante la implementación y divulgación permanente de su Política Anticorrupción y Antisoborno.

La Compañía garantiza que dicha política sea comunicada de manera clara, oportuna y accesible a todos los niveles de la organización, integrándola en los procesos de:

- **Inducción de personal**
- **Capacitaciones periódicas**
- **Jornadas de reinducción**
- **Programas de actualización normativa**

Este enfoque promueve una cultura organizacional fundamentada en principios de honestidad, responsabilidad y cumplimiento legal, asegurando que los colaboradores actúen alineados con los valores corporativos y contribuyan a un entorno empresarial íntegro y confiable.

Eventos de corrupción reportados en 2025:



Indicador de formación en política anticorrupción



Hombres



Mujeres

Lo anterior evidencia la efectividad de los controles implementados y el fortalecimiento del sistema de prevención.

[GRI 2-9 B]

Composición del Máximo Órgano de Gobierno y sus Comités

I. Número de Miembros Ejecutivos y No Ejecutivos

La Junta Directiva de Riduco S.A. está conformada por **tres (3)** miembros principales y **tres (3)** miembros suplentes, de los cuales **cinco (5)** tienen carácter ejecutivo y **uno (1)** carácter no ejecutivo.

III. Antigüedad de los Miembros en el Órgano de Gobierno

El tiempo promedio de permanencia de los miembros en la Junta Directiva es de **diez (10)** años, lo que aporta experiencia, estabilidad y conocimiento profundo del negocio.

II. Independencia

Tres (3) de los miembros cuentan con condición de independencia, lo cual garantiza una supervisión objetiva e imparcial de la gestión administrativa y estratégica de la Compañía.

IV. Otros Cargos y Compromisos Significativos

Los miembros pueden desempeñar cargos en otras organizaciones, manteniendo en todo caso los principios de transparencia y gestión adecuada de posibles conflictos de interés.



V. Género

La composición del órgano de gobierno es la siguiente:

- Hombres: tres (3) principales y dos (2) suplentes
- Mujeres: una (1) suplente

VII. Competencias Relevantes para los Impactos de la Organización

Los integrantes de la Junta Directiva poseen experiencia en áreas estratégicas tales como:

- Finanzas
- Derecho
- Sostenibilidad
- Tecnología
- Planeación estratégica

Estas competencias fortalecen la capacidad de supervisión y toma de decisiones frente a los impactos económicos, sociales y ambientales de la organización.

VIII. Representación de los Grupos de Interés

La Compañía procura que las decisiones estratégicas consideren de manera equilibrada los intereses de accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidad.



Gestión de Riesgos en Corrupción y Soborno Transnacional

Durante el periodo 2025, la Compañía mantuvo su enfoque basado en riesgos, orientado a la identificación, evaluación y mitigación permanente de riesgos asociados a corrupción y soborno transnacional.

En el ejercicio se evaluaron **once (11)** riesgos específicos, integrados transversalmente en los procesos organizacionales.

La gestión se fundamenta en un modelo preventivo que promueve una cultura de autocontrol y autorregulación en todos los niveles de la organización. Desde el área de Riesgos y Cumplimiento se desarrollaron las siguientes actividades:

- Aplicación de procesos de debida diligencia a contrapartes.
- Gestión y análisis de denuncias éticas.
- Protección y cumplimiento en materia de datos personales.
- Verificación permanente del cumplimiento normativo aplicable.

Riduco S.A. mantiene implementado el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF), conforme a la regulación aplicable al sector real.



Gestión Integral de Riesgos

La Compañía desarrolla acciones orientadas a identificar, prevenir, detectar y mitigar riesgos de naturaleza:

- **Operativa**
- **Financiera**
- **Legal**
- **Reputacional**
- **Ambiental**
- **Humana**
- **Tecnológica**
- **Estratégica**

Este sistema contribuye a la continuidad del negocio y al cumplimiento de los requisitos del Sistema Integrado de Gestión y de los grupos de interés.

Comercio Seguro (OEA) y Cumplimiento Normativo

En el marco del programa de Operador Económico Autorizado (OEA), la organización implementa controles orientados a proteger la cadena de suministro internacional, tanto en operaciones de importación como de exportación.

El sistema de cumplimiento normativo busca:

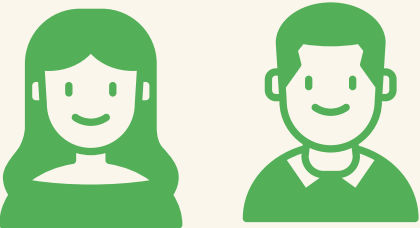
- **Prevenir riesgos legales.**
- **Detectar posibles actividades ilícitas.**
- **Implementar acciones preventivas en la cadena logística.**
- **Garantizar comercio seguro y confiable.**



03 Familia Riduco

Empleo

Colaboradores



Planta Manizales

158 285

Planta Medellín

20 78

Antigüedad



Administrativos: 4 años
Operativos: 2 años

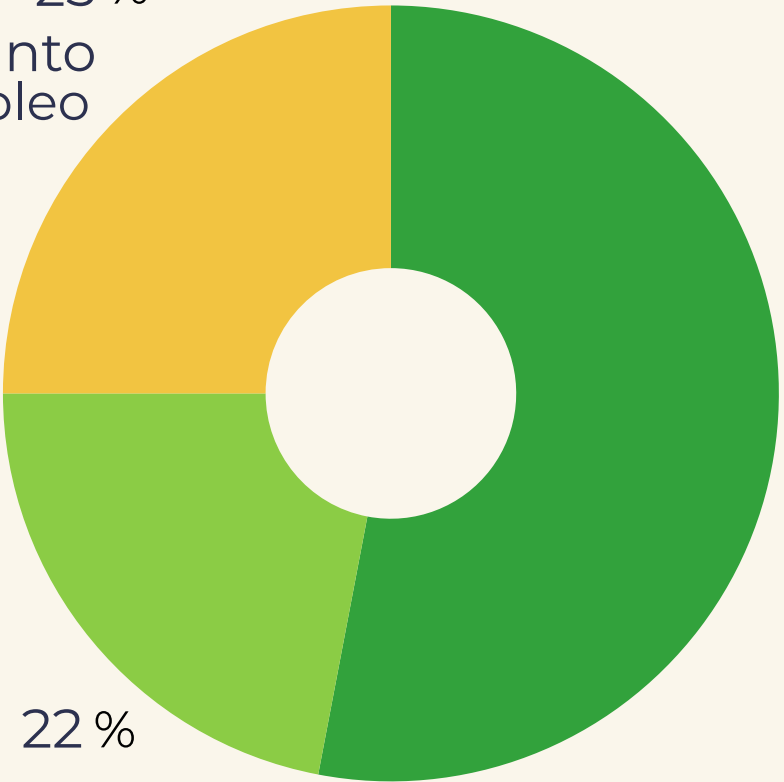


Administrativos: 4 años
Operativos: 3 años

Tipo de vinculación

Contratación indirecta

25 %
Punto Empleo



22 %
Soluciones Inmediatas

Contratación indirecta

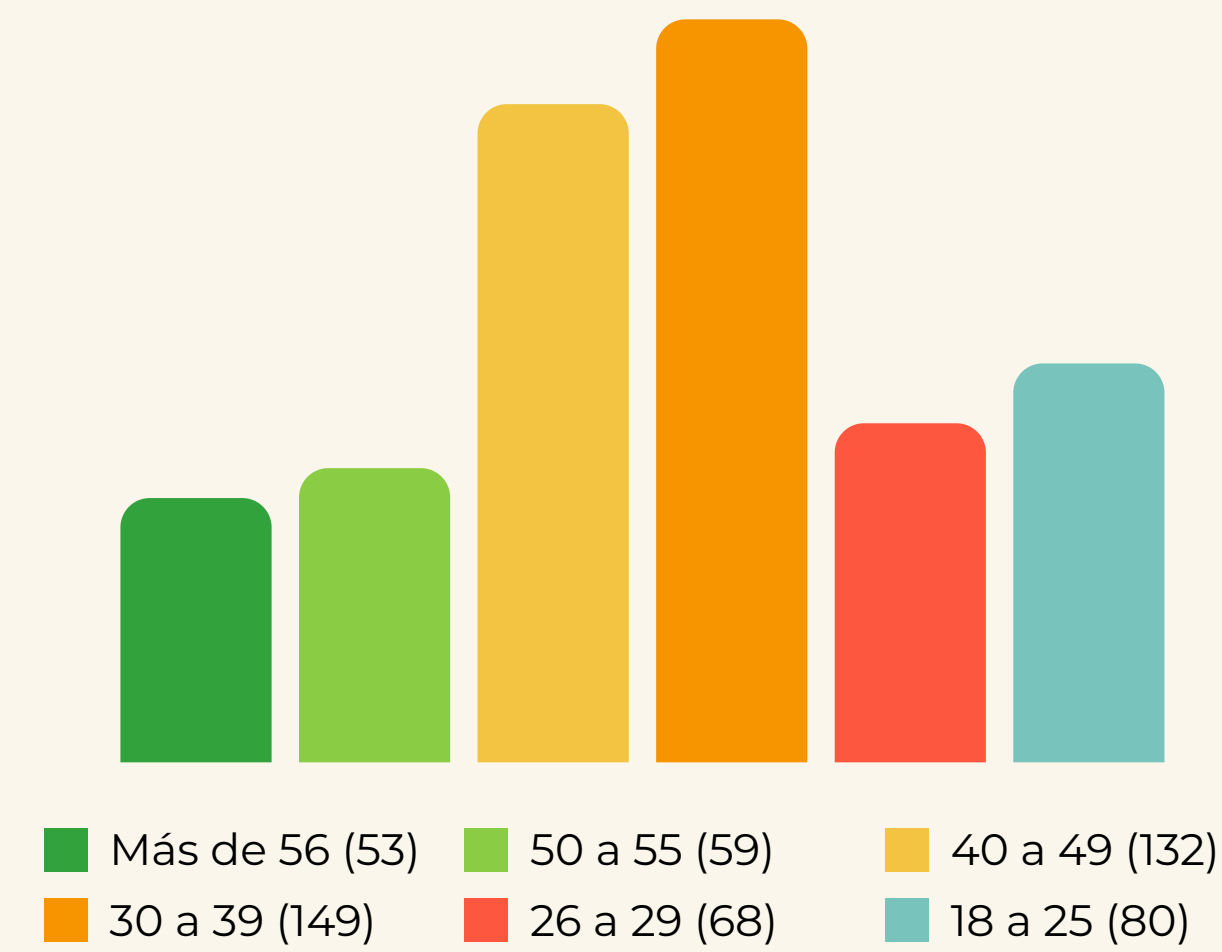
53 %
Riduco
Contratación directa



[GRI 102-8][GRI 401]

Empleo

Edad de los colaboradores



Índice de rotación

Administrativos: 9.1%

Operativos: 39.9%



Administrativos: 5.9%

Operativos: 13.5%



Administrativos: 3.2%

Operativos: 26.4%



[GRI 404]

Formación y educación

Durante el 2025, iniciamos la formación a nuestros colaboradores en el sistema PESV (Plan estratégico de seguridad vial). La Brigada de emergencia sigue ampliando sus conocimientos especialmente en la manipulación y contención de sustancias químicas, nuestra mejora es continua, por eso nos formamos en la actualización de normas como BRCGS V7, APQP 3ra edición y Plan de control 1ra edición, internamente se incido cambio de transformación digital, realizando cursos de Power BI, introducción a la IA con curso para el nivel directivo.

Realizamos un total de **6.295 horas** de capacitación y **9.194 horas** de entrenamiento a nuestros colaboradores durante el 2025, alcanzado una cobertura del **98 %**





[GRI 403-1]

Riduco, Territorio Seguro

En Riduco hemos implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo cumpliendo con los requerimientos establecidos de la normativa legal vigente, específicamente bajo la resolución 0312 del 2019 y decreto 1072 de 2015.

En el año 2025 frente al año 2024, según auditoría interna, **avanzamos en un 24%** del cumplimiento de los requisitos, este sistema acoge a nuestras dos sedes.



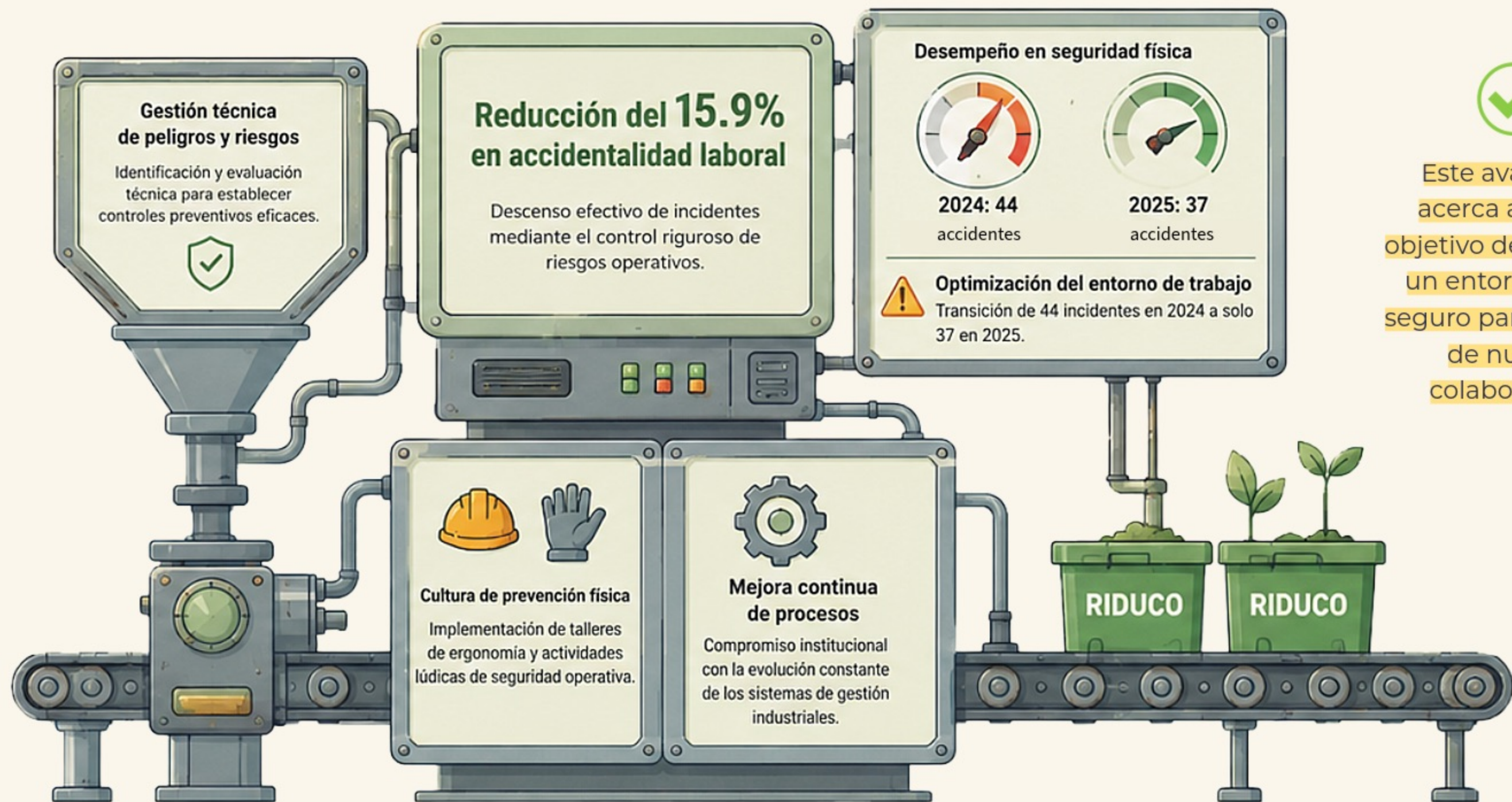
24%

En nuestra empresa, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) trasciende el cumplimiento normativo para convertirse en un eje estratégico de nuestra gestión. Como empresa del sector plástico, priorizamos un entorno preventivo que garantiza el bienestar integral de nuestros colaboradores. Al integrar la seguridad en cada proceso operativo, no solo protegemos nuestro talento humano, sino que fortalecemos la productividad y consolidamos una cultura de cuidado que impacta positivamente en el desarrollo social y económico de nuestra comunidad.

[GRI 403-2]

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes de trabajo

En Riduco SA, la seguridad no es solo un indicador, es un reflejo de nuestro compromiso con el bienestar individual y un ambiente de trabajo sano. Durante el último periodo, hemos consolidado una tendencia positiva en la reducción de accidentes, demostrando la efectividad de nuestra gestión proactiva de riesgos.



Acciones Estratégicas para la Mitigación:

Este logro es el resultado directo de la destinación de recursos humanos, físicos y tecnológicos en actividades de alto impacto:

- **Ingeniería Ergonómica para la Prevención:** En una alianza estratégica entre nuestra ARL y el equipo de ingeniería de RIDUCO SA, transformamos la teoría en acción mediante talleres de ergonomía aplicada. Al intervenir directamente nuestras líneas de producción. Esta iniciativa no solo cumple con nuestros estándares mínimos, sino que optimiza la salud física de nuestros colaboradores, alineándose con nuestro compromiso de mejora continua y control en medicina preventiva e higiene industrial.
- **Cultura de la Seguridad:** Más allá de la norma, implementamos actividades lúdicas y experienciales que fortalecen la conciencia preventiva, transformando la seguridad en un valor compartido y no solo en un procedimiento.

[GRI 403-05]

Formación para la prevención:

Por segunda vez en la compañía realizamos feria de la salud en las 2 sedes, donde realizamos actividades lúdicas en: seguridad en manos, seguridad vial, identificación de peligros y riesgos, con participación del 80% de los empleados.



Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.

En RIDUCO SA, entendemos que la seguridad no es una directiva vertical, sino una responsabilidad compartida que requiere la voz activa de todos nuestros colaboradores. Nuestra gestión se fundamenta en la creación de canales bidireccionales que aseguran que cada nivel de la organización participe en la construcción de un entorno seguro.

Mecanismos de Participación Activa

Para materializar la consulta y participación, ejecutamos estrategias dinámicas que involucran directamente al personal operativo:

Cultura de Seguridad a través del Juego:

Implementamos actividades lúdicas de seguridad que permiten a los colaboradores interactuar con los conceptos de prevención de una manera cercana y participativa.



Como parte de nuestro compromiso por fomentar una cultura organizacional que contribuya al bienestar individual, el **Comité de Convivencia Laboral** de Riduco SA ha fortalecido los mecanismos de escucha y protección al colaborador. Implementamos un sistema de reporte ágil mediante código QR, permitiendo que todo el personal acceda de forma segura y confidencial a los canales de denuncia por acoso laboral. Esta herramienta se complementó con jornadas de sensibilización integral, asegurando que cada integrante de la organización conozca sus derechos, los estándares de respeto y el procedimiento correcto para la gestión de diferencias en un entorno armonioso y sano.

Además se realizaron jornadas de vacunación con el apoyo de confa, influenza, fiebre amarilla, dengue, VPH. **Donde participaron el 70% de la población.**



[GRI 403-9]

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

En Riduco SA, la seguridad es un compromiso que abarca la totalidad de nuestra operación. Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) diseñado para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, alineado con la normatividad legal vigente y enfocado en la mejora continua.

El SG-SST de la compañía tiene una cobertura integral que incluye al 100% de los trabajadores, así como a otros actores clave en nuestras instalaciones.





04

**Inyectando
compromiso
con el
planeta**

[GRI 306-4]

UNA META A 2030

UN OBJETIVO EN DESARROLLO

Como parte de su estrategia de sostenibilidad, Riduco S.A incorpora la economía circular en su modelo de negocio siendo mas eficiente y responsable. En línea con los objetivos corporativos, la organización ha establecido una meta clara para el año 2030.

RESINAS: Aumentar el uso de resinas recuperadas en un 0,3% anualmente dentro del proceso, hasta alcanzar el 12% de aprovechamiento al año 2030.

BOLSAS: Aumentar el uso de bolsas recuperadas en un 0.5% anualmente dentro del proceso, hasta alcanzar el 30% de aprovechamiento al año 2030.

CARTÓN: Aumentar el uso de cartón recuperado en un 1% anual dentro del proceso y mantenerse hasta el año 2030.

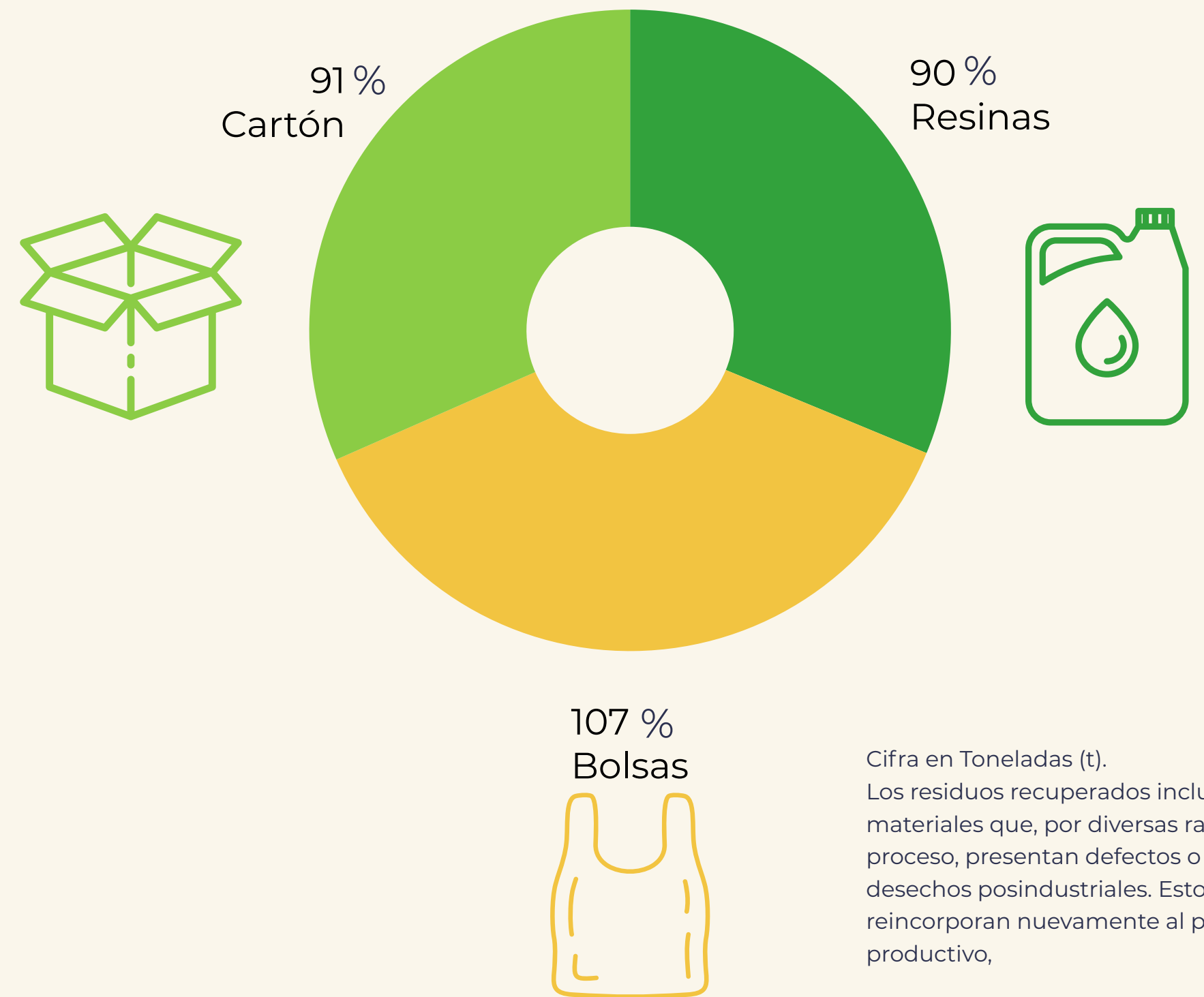
CÓMO VAMOS

año 2025

Reincorporamos el **90%** de las **resinas recuperadas**, integrando 1.054 toneladas en el proceso productivo, frente a una meta establecida de 1.160 toneladas.

Superamos la meta de **reincorporación de bolsas plásticas recuperadas**, alcanzando un **107%** de cumplimiento, equivalente a 8,6 toneladas reintegradas frente a una meta de 8 toneladas.

Logramos un **91%** de cumplimiento en la **reincorporación de cartón como empaque**, integrando 1,5 toneladas frente a una meta de 1,7 toneladas.



Reutilización y segunda vida

Nos esforzamos por reutilizar los residuos y convertirlos en insumos valiosos, dándoles un nuevo uso con nuestros aliados que son gestores externos que reutilizan estos residuos para crear nuevos productos.



ENTRADAS (insumos y materias primas)



Resinas plásticas

Polipropileno (PP), Polietileno (PE), ABS, Poliamida, PVC.



Aditivos y masterbatch

Colorantes, carga, estabilizantes, lubricantes.



Aceites y lubricantes

Para la maquinaria y equipos de inyección.



Productos de limpieza

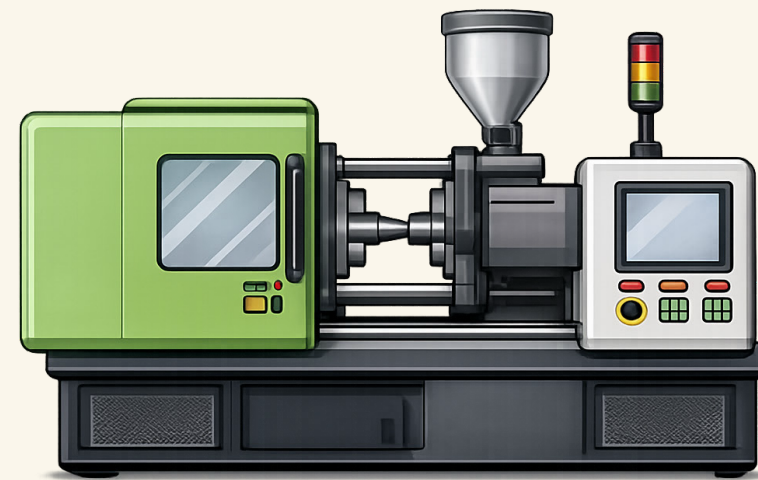
Detergentes, solventes y desengrasantes.



Materiales de empaque

Cajas de cartón, bolsas plásticas, stretch film.

PROCESO



Transformamos los insumos en productos plásticos de calidad.



SALIDAS (residuos generados)



Residuos peligrosos

Aceites usados, trapos contaminados, envases de químicos, filtros, lámparas, entre otros.



Residuos no aprovechables

Empaques contaminados, icopor, servilletas usadas, colillas, residuos de barrido, entre otros.



Residuos aprovechables

Plásticos (scrap, purgas, rebabas), papel y cartón, metales, vidrio, empaques laminados, entre otros.



Residuos orgánicos

Restos de alimentos, cáscaras, barrido de café, residuos de poda, entre otros.

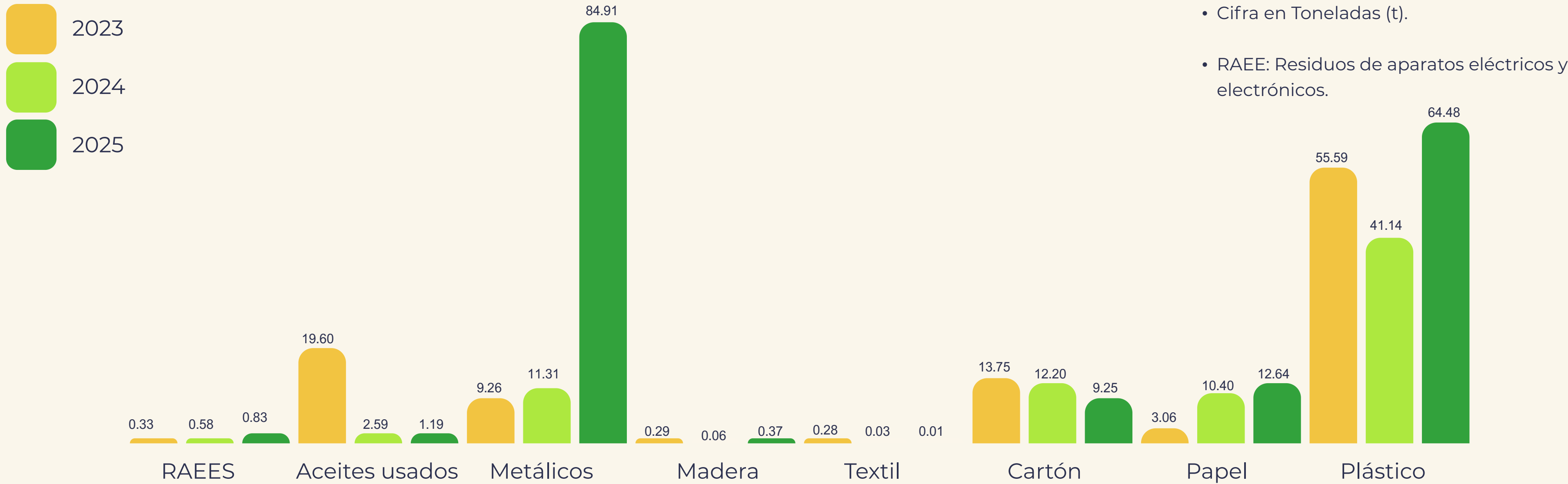


RAEE (Aparatos eléctricos y electrónicos)

Equipos y componentes eléctricos y electrónicos en desuso.

Conocer nuestras entradas y salidas nos permite tomar decisiones, reducir impactos y avanzar hacia una operación más sostenible.

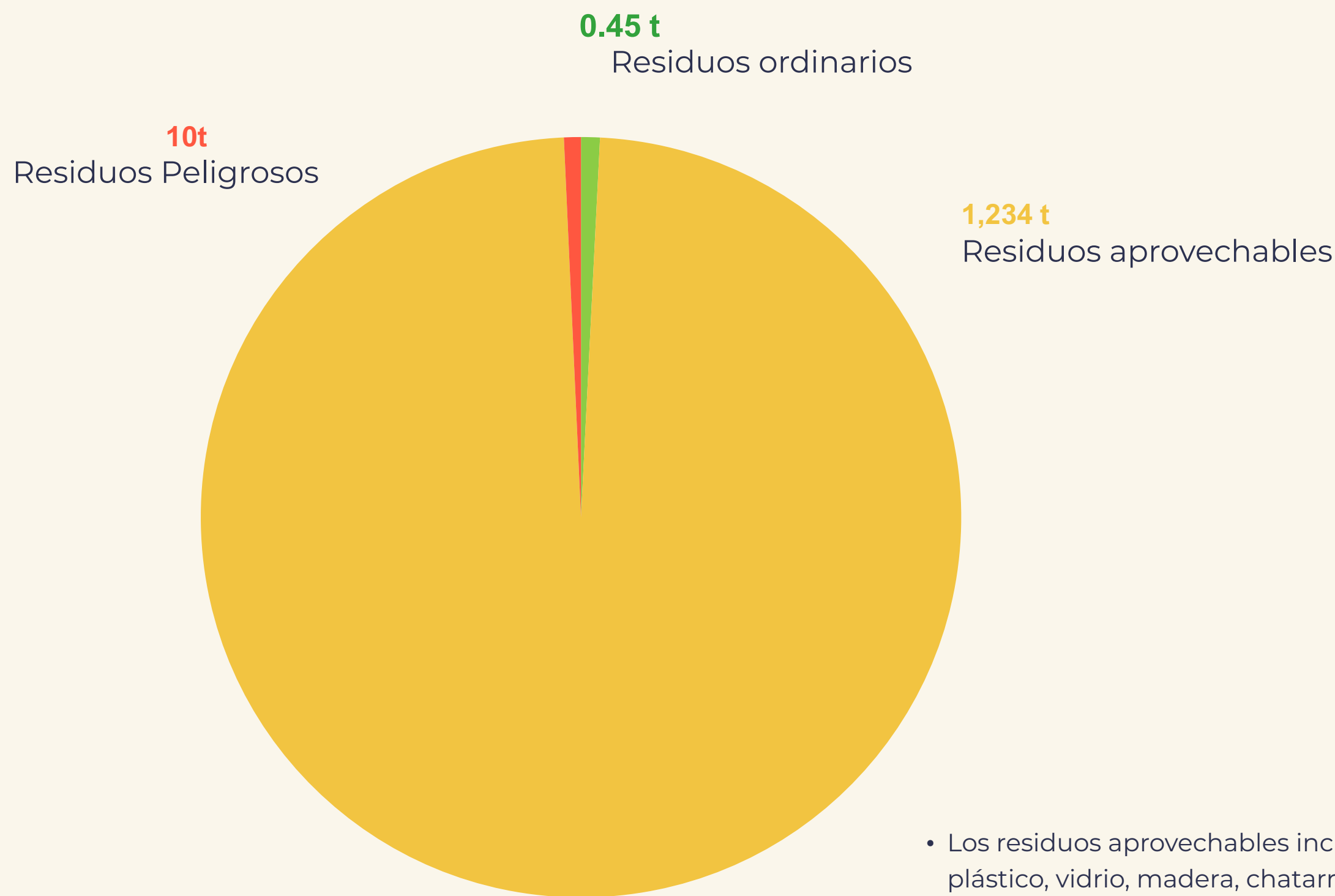
Residuos no destinados a eliminación posindustriales



Se realizó la adecuada separación en la fuente de 174 Toneladas (t) de residuos, los cuales fueron entregados a procesos de aprovechamiento industrial externo.

Resumen de indicadores

Nuestro manejo y gestión



Los materiales reciclables son utilizados en procesos de reciclaje postindustrial, y los que no pueden ser aprovechados son dispuestos en vertederos sanitarios autorizados. Los residuos peligrosos se gestionan a través de gestores especializados, según la legislación vigente.

- Los residuos aprovechables incluyen: papel, cartón, plástico, vidrio, madera, chatarra, textil.
- Cifra en Toneladas (t).
- RESPEL (residuos peligrosos).

Cultura ambiental

La compañía promovió una cultura ambiental basada en los principios de su Política Ambiental, fortaleciendo el compromiso de los colaboradores frente al uso responsable de los recursos naturales, la prevención de impactos ambientales y el cumplimiento de la normatividad vigente. A través de espacios de formación y sensibilización, se impulsaron buenas prácticas ambientales y una gestión responsable en todos sus procesos.

Cambio climático



Celebramos el Día de la Tierra junto a **109 empleados y la autoridad ambiental Corpocaldas**, fortaleciendo conocimiento sobre las causas y efectos del cambio climático, así como la importancia de implementar acciones que contribuyan a su mitigación y al cuidado del medio ambiente.

Sistema globalmente armonizado



Fortalecimos las competencias de **223 empleados** en la gestión adecuada y almacenamiento seguro de sustancias químicas dando cumplimiento a los requisitos legales y disminuyendo el impacto al medio ambiente y la salud de las personas.

Gestión de residuos



Como parte fundamental del Plan de Gestión Integral de Residuos, se estableció un espacio de sensibilización a **100 colaboradores** sobre la normativa nacional aplicable y la importancia de la reutilización de residuos.

Control de derrames de sustancias químicas



La compañía fortaleció la preparación de **35 brigadistas** mediante jornada de formación enfocada en la atención de derrames de sustancias químicas.

Proyectos

Recuperamos y aprovechamos las dotaciones de nuestra planta bajo un enfoque circular

En alianza con ANDI y Fabricato, Riduco S.A. desarrolló una campaña de recolección de dotaciones en desuso, **logrando recuperar 148 kg** de material textil entregado por los empleados. De este total, **47 kg fueron reincorporados a procesos de economía circular** para la fabricación de nuevos hilos y prendas, mientras que los 101 kg restantes fueron destinados a aprovechamiento energético.

Participamos en las jornadas de recolección de residuos posconsumo

En el mes de octubre, la compañía invitó a sus empleados a participar en una campaña de disposición de residuos posconsumo con Grupo Rerorna y la ANDI, **logrando recolectar 1.602 kg** de materiales destinados a procesos de aprovechamiento.



Promovemos el uso de alternativas sostenibles para el empaque producto

La empresa implementa empaques reutilizables (Cartonplast) elaborados en plástico corrugado de polipropileno, los cuales **pueden utilizarse hasta 50 veces**, disminuyendo el uso de cartón convencional. Al finalizar su vida útil, estos empaques son devueltos al proveedor para su reciclaje y aprovechamiento, contribuyendo a la economía circular y al cuidado del medio ambiente.

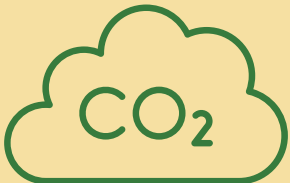
Trabajamos con nuestra comunidad

Parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento de la educación ambiental en la comunidad y en alianza con Sentido Verde S.A.S., desarrollamos el taller “Los Monstruos del Reciclaje” en la Institución Educativa San Pío X cercana a la empresa, **beneficiando a 51 estudiantes** de segundo y tercero de primaria. A través de actividades lúdicas, se promovió la separación en los residuos y la conciencia ambiental desde edades tempranas.



Al usar Cartonplast aportamos a el medio ambiente

5.492



Emisiones de Co2eq reducidas en el año 2025

86



Arboles no talados 2025

Proyectos

Aportamos la conservación de los ecosistemas estratégicos de nuestra comunidad

Se llevó a cabo la siembra y restauración de **200 árboles** en la reserva natural del sector de Maltería, ubicada en un área cercana a la empresa, en el marco de la Jornada de Restauración Ecológica y Protección del Recurso Hídrico, liderada por la ANDI.

Esta iniciativa contribuye a la recuperación de ecosistemas estratégicos, la protección de las fuentes hídricas, el fortalecimiento de la biodiversidad local y la mitigación de los efectos del cambio climático, reafirmando el compromiso de la empresa con la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social empresarial en su entorno.



Para el periodo 2025, el consumo de energía eléctrica de Riduco S.A de las sedes Manizales y Medellin **disminuyo a 9.715.755 Kwh** frente al año anterior.

[GRI 3-3],[GRI 302-1, 302-3, 302-4]

Gestión energetica y emisiones de nuestras operaciones

Todas nuestras acciones se desarrollan bajo los lineamientos de nuestra Política de Gestión Energética, enfocada en lograr la mejora del desempeño energético mediante la optimización del consumo de energía eléctrica, a través de la adquisición de equipos de alta eficiencia y la implementación de proyectos de ahorro energético. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el uso responsable de los recursos.

Medellín

	2023	2024	2025
Energía eléctrica kWh	1,933,282	1,127,517	1,626,755
Total, producción kg	1,304,322	732,455	995,440
Intensidad energética IDE	1.48	1.53	1.63

Manizales

Eficiencia energética	2023	2024	2025
Energía eléctrica kWh (sin I-REC)	-----	-----	-----
Energía renovable Hidroeléctrica certificado I-REC kWh	9,518,000	9,952,000	8,089,000
Total consumo de energía	9,518,000	9,952,000	8,089,000
Total producción kg	7,936,442	9,263,656	6,721,003
Intensidad energética IDE [kWh/kg-procesados]	1.19	1.07	1.20

En 2025, **Riduco redujo en un 14% su consumo de energía gracias a la implementación de maquinaria más eficiente en la sede Manizales.** En la sede Medellín se presentó un aumento en el consumo debido al crecimiento de las ventas.

Además, para la sede Manizales, las emisiones de alcance 2 fueron equivalentes a 0, ya que la energía utilizada proviene de fuentes hidroeléctricas certificadas mediante I-REC.



La Huella de carbono es un tema material debido a que queremos ser una empresa líder en sostenibilidad, aportando nuestra participación en el objetivo de desarrollo sostenible numero 13 acción por el clima.

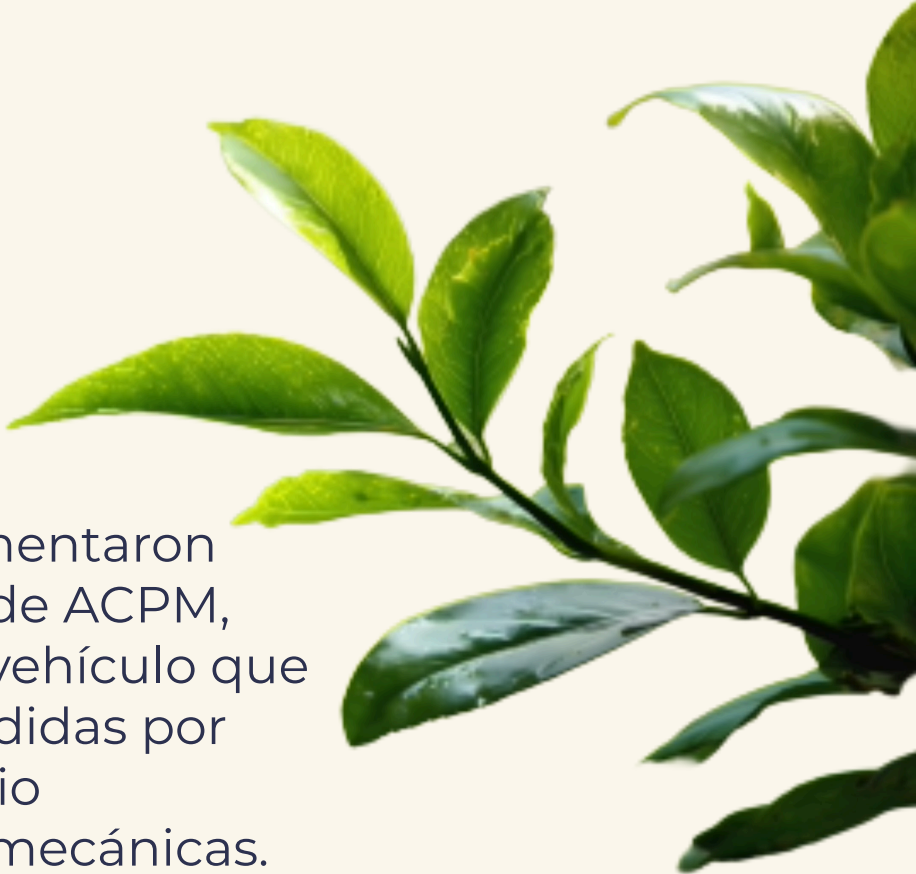
Huella de carbono	2021	2024	2025
Alcance 1	153	154	158
Alcance 2	1,058	0	0
Alcance 3	74	63	27
Total general huella de carbono	1,285	217	185

*Cifra en toneladas de Co2 eq

Intensidad de las emisiones de CO2

	2021	2024	2025
kg CO2eq / ton producida	0.14	0.03	0.02

Plan de Descarbonización



Como parte del plan de descarbonización, en **2025 se renovó 1 de los 4 vehículos** de la flota por un modelo con **tecnología Euro 6**. Además, se mantuvo el uso de energía renovable respaldada con certificados I-REC, conservando emisiones de **Alcance 2 iguales a cero**.

La metodología utilizada para el cálculo de la huella de carbono es el GHG Protocol, tomando como año base el 2021, ya que desde entonces el inventario se elabora conforme al Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG Protocol). Asegurando que la información es suficiente y verificable.

Reducción de las emisiones de GEI	2021	2025
Alcance 1	153	158
Alcance 2	1,058	0
Total	1.211	158

Total reducción 1,053
Porcentaje de reducción frente año base 2021 86%



En 2025, las emisiones de Alcance 1 aumentaron principalmente por el mayor consumo de ACPM, debido a la incorporación de un nuevo vehículo que retomó las rutas que en 2024 eran atendidas por flota externa mientras un vehículo propio permanecía fuera de servicio por fallas mecánicas. Adicionalmente, el cambio del refrigerante de un equipo de aire acondicionado de R-134a a R-410A incrementó la huella de carbono, debido al mayor potencial de calentamiento global de este último.

Se realizó un ajuste en las emisiones del año 2024. En el Alcance 1 el consumo de Agamix con base en la información actualizada del área de compras. En el Alcance 3 se recalcularon las emisiones por viaje según cada trayecto, evidenciando una reducción en 2025 debido a la disminución del número de viajes realizados frente a 2024.

Riduco S.A se compromete a reducir sus emisiones: Alcance 1 y Alcance 2 en un **83%** para el 2030 respecto a su año base 2021.

Gestión del recurso hídrico

Manizales	2023	2024	2025
Consumo total de agua (Megalitro ML)	5.39	6.14	6.59

Medellín	2023	2024	2025
Consumo total de agua (Megalitro ML)	0.32	0.30	0.31

- Para esto, tenemos las siguientes medidas de control:
- Cuantificación mensual de consumos.
- Tratamiento adecuado a los vertimientos.
- Implementación de proyectos de mejora.
- Reducción de pérdidas.
- Para el consumo del recurso hídrico se establecen metas de indicadores de desempeño ambiental, que miden la eficiencia de las operaciones y el consumo de recursos los empleados (m3 de agua/ N° de empleados)

- Nuestro abastecimiento del agua proviene del servicio de acueducto.
- Las aguas residuales industriales contienen aditivos biodegradables para cumplir con las disposiciones establecidas por las autoridades ambientales para su vertimiento.